

部门整体支出绩效目标批复表

(2025年度)

单位（盖章）：中共黔南州委组织部

填报日期：2024-12-20 12:28:54

部门（单位）及代码	[106001]中共黔南州委组织部	
部门（单位）总体资金情况(元)：	资金总额(元)：	18,751,212.81
	人员类项目	11,282,389.8
	运转类公用经费项目	1,345,123.01
	其他运转类项目	250,000
	特定目标类项目	5,873,700

部门（单位）职能概述	（1）贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，制定或参与制定全州组织、干部、人才、公务员工作的有关政策和制度；研究和指导全州党的建设和组织工作。（2）研究指导全州党组织的建设；规划、协调和指导党员教育、管理及发展等工作；承担州委党建工作领导小组（州考核工作委员会）的日常工作。（3）负责提出州管领导班子、干部的调整配备意见和建议；负责州管干部的考察考核等工作。（4）负责全州人才工作和人才队伍建设的整体规划、宏观指导，组织实施重要人才工程；研究制定人才工作政策规定。（5）组织实施公务员管理的政策和地方性法规；指导全州公务员队伍建设；指导管理公务员录用调配、考核奖惩、工资福利、绩效管理等；负责公务员监督。（6）负责全州干部教育培训工作的整体规划、制度建设、宏观指导、协调服务和监督检查。（7）负责干部监督工作的宏观指导、综合协调、制度建设和监督检查。（8）负责离休干部和副处级以上退休干部管理工作的宏观指导，制定或参与制定退（离）休工作的有关政策。（9）负责党员、干部、公务员的统计和州管干部的档案管理工作。（10）统一管理州委机构编制委员会办公室和州委老干部局。
------------	---

部门（单位）年度总体目标	深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，按照中央、省委部署要求和州委的统一安排，聚焦“谱写新篇章、建设模范州、打造增长极”的定位，系统谋划、整体推进、重点突破，全力以赴推动全州组织工作在解决实际问题中求新求实求突破，切实以高质量的组织工作为全州“大抓产业、主攻工业”的发展路径提供坚强组织保证。一是持续强化干部队伍建设。二是深化党建引领全面夯实基层基础。三是全方位培养引进用好人才。四是从严从实抓好党员队伍建设。五是不断优化完善综合考核科学化规范化体系。
--------------	---

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	备注（指标解释等）	指标值说明（评分标准等）
	产出指标	数量指标	运维网络个数	=1个		
			《黔南党建》《黔南组织工作》网络维护，专栏采编，完成省、州约稿及外宣稿件等更新次数	≥300次		
			考察干部及领导班子调研任务数	≥12次		
			机关会议、信访、机要、文秘、固定资产等工作	≥300次		
			招录公务员（人民警察）、定向选调生人数	≥500人		
			干部教育培训班次	≥15期		
			综合年度考核单位数	≥80个		
			开展项目个数	=9个		
			完成州委州政府及上级安排等其他工作	按时保质完成		
		质量指标	全年工作任务完成情况	优秀		
		时效指标	全年工作任务完成时间	2025年12月底前		
		成本指标	成本结余率	≥0%		
	效益指标	社会效益指标	以考促干以考增效，激励各部门争先创优、比学赶超	显著提升		
			创建实干型机关，提高机关工作效率	显著提升		
			提升党员干部政治素质和履职能力，助推黔南经济社会高质量发展	显著提升		
			招录优秀人才，优化干部队伍结构，建设高素质专业化公务员队伍	显著提升		
			选优配强领导班子和干部队伍，为经济社会高质量发展提供坚强组织保障	显著提升		
			进一步增强党组织的引领力和凝聚力，村级基层组织有效夯实、村级干部队伍坚强有力	显著提升		
	满意度指标	满意度指标	省委组织部、州委州政府对组织部履职情况的满意度	≥95%		
联系人：屈杰		联系电话：8233537				