



部门整体支出绩效目标自评表
(2023年度)

单位(盖章): 中共黔南州委组织部

填报日期: 2024-01-18

部门(单位)名称		中共黔南州委组织部						
部门(单位)总体支出(万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
年度支出总额		20517486.59	20954113.4	20954113.4	10	100%	10	
基本支出		12723786.59	13091643.74	13091643.74	—	—	—	
项目支出		7793700	7862469.66	7862469.66	—	—	—	
					—	—	—	
预期目标		实际完成情况						
年度总体目标		圆满完成各项工作任务并达到预期设定的要求,实现既定的目标。						
一级指标		二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
绩效指标	产出指标 (50分)	数量	开展项目个数	9个	14	3	3	包含年中追加项目
			按时完成省委组织部、州委交办的各项工作任务数	≥50次	50	3	3	
			做好部机关机要、文电、信访、会议、固定资产等工作	≥60次	60	3	3	
			网络运行维护费用	1个	1	3	3	
			《黔南党建》《黔南组织工作》网站维护,专栏采编,完成省州约稿及外宣稿件的更新	≥100次	100	3	3	
			招录公务员(人民警察)、定向选调部分重点高校优秀毕业生人数	≥900人	919	3	3	
			考察干部及班子调研任务数	≥15次	15	3	3	
			干部教育培训班次	≥20期	25	3	3	
			综合考核单位数	≥80个	96	3	3	
			表彰人数	≥250人	250	3	3	
	成本	质量	全部工作任务完成情况	100%	100	3	3	
		时效	完成时间	2023年12月底前完成	2023年12月31日	3	3	
		人员类项目支出	人员类项目支出	≤11571186.59元	11269865.45	4	4	
			运转类公用项目支出	≤1152600元	1821778.29	4	4	实际完成值包含上年结转结余支付资金,因此实际完成值比年初绩效指标值大。
	运转类其他项目支出		≤273700元	273700	3	3		
	效益指标 (30分)	社会效益	进一步增强党组织的引领力和凝聚力;村级基础组织有效夯实、村级干部队伍坚强有力	≥95%	95%	4	4	
			选优配强领导班子和干部队伍,为经济社会高质量发展提供坚强组织保障	≥98%	98%	4	4	
			招录优秀人才,优化干部队伍结构,建设高素质专业化公务员队伍	≥98%	98%	4	4	
			创建实干型机关、提高机关行政工作效益	≥98%	98%	4	4	
			提升党员干部政治素养和履职能力,助推黔南经济社会高质量发展。	≥98%	98%	4	4	
激励各级党组织和广大党员勇挑重担、攻坚克难、奋发有为。			≥98%	98%	5	5		
充分发挥考核“指挥棒”作用,激励各部门争优创先、比学赶超。			≥98%	98%	5	5		
满意度指标 (10分)	服务对象满意度	省委组织部对我部完成工作任务的满意度	≥98%	98%	5	5		
		群众对组织部的满意度	≥98%	98%	5	5		
总分					100	100		
自评结论		圆满完成各项工作任务并达到预期设定的要求,实现既定的目标。						
联系人: 屈杰		联系电话: 8233537						

注: 1. 绩效自评采取打分评价的形式, 满分为100分, 各部门(单位)可根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值, 各项指标得分加总得出该绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为: 产出指标50分, 效益指标30分, 服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 除预算资金执行率外, 其他指标权重可适当调整, 但总分应为100分。各三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2. 未完成原因分析: 说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥*), 则得分计算方法应用实际完成值(B)/年度指标值(A)*该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤*), 则得分计算方法应用年度指标值(A)/实际完成值(B)*该指标分值。

4. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值权重区间100%-80%(含80%)、80%-50%(含50%)、50%-0%合理选择权重确定得分。