

州本级项目支出绩效自评表
(2022年度)

单位（盖章）：中共黔南州委组织部 填报日期：2023年7月

项目名称		组织事务管理经费							
主管部门及代码		中共黔南州委组织部			实施单位	中共黔南州委组织部			
项目资金 (万元)		资 金 来 源		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额：		40.95	40.95	40.95	10分	100%	10
		财政拨款（州本级资金）		40.95	40.95	40.95	—	—	—
		其他资金					—	—	—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	1. 做好部机关机要、文秘、信访、会议、固定资产等工作的计划安排和管理； 2. 做好老干部综合服务和保障工作； 3. 做好新闻工作网宣与舆情监控； 4. 信息系统运行无障碍。				已完成工作任务				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量	网宣及舆情监控、处置。	≤ 60次	≤ 60次	5	5		
			做好部机关机要、文秘、信访、会议、固定资产等工作	≤ 25次	≤ 25次	5	5		
		质量	保障部机关各项工作正常运行。	100%	100%	10	10		
		时效	完成时限	12月底	已完成	10	10		
		成本	项目或定额成本控制率	100%	100%	10	10		
			组织事务管理经费	≤ 45万元	40.95万元	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益	创建实干型机关、提高机关行政工作效益。	≥ 98%	≥ 98%	30	30		
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度	州委、州政府和组织工作的满意度	≥ 98%	≥ 98%	10	10		
总 分						100	100		
绩效结论									

联系人：屈 杰 联系电话：8233537

注：1. 绩效自评采取打分评价的形式，满分为100分，各部门（单位）可根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值，各项指标得分加总得出该绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，除预算资金执行率外，其他指标权重可适当调整，但总分应为100分。各三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2. 未完成原因分析：说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用实际完成值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值（A）/实际完成值（B）*该指标分值。

4. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值权重区间100-80% (含80%)、80-50% (含50%)、50-0%合理选择权重确定得分。

州本级项目支出绩效自评表
(2022年度)

单位（盖章）：

中共黔南州委组织部

填报日期：2023年7月

项目名称		人才工作经费						
主管部门及代码		中共黔南州委组织部		实施单位	中共黔南州委组织部			
项目资金 (万元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	41.86	41.86	41.86	10分	100%	10
		财政拨款(州本级资金)	41.86	41.86	41.86	—	—	—
		其他资金				—	—	—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	1. 做好全局性人才工作事项的统筹谋划, 推进重点领域和关键环节内人才发展体制机制改革; 2. 抓好重要人才政策的制定实施、重大人才工作项目的组织开展、重点人才的选拔服务等工作; 3. 全州人才工作进展中的实际问题开展调查研究, 提出加强和改进人才工作的意见和建议			已完成工作任务				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量	服务人才人数	≤ 3000人	≤ 100个	10	10	
		质量	保障人才日常工作开展正常运行, 政策资金落实到位。	100%	100%	10	10	
		时效	完成时限	12月底	已完成	10	10	
		成本	项目或定额成本控制率	100%	100%	10	10	
			人才工作经费	≤ 46万元	41.86万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益	全面落实各项人才政策措施, 切实让人才引得进、留得住、发展好。	≥ 98%	≥ 98%	15	15	
		可持续影响指标	全面畅通人才服务“绿色通道”, 为人才提供优惠的政策和便捷的服务。	≥ 98%	≥ 98%	15	15	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度	州委、州政府对人才政策落实的满意度及服务对象对人才工作的满意度。	≥ 98%	≥ 98%	10	10	
	总分					100	100	
绩效结论								

联系人：屈 杰

联系电话：8233537

注：1. 绩效自评采取打分评价的形式，满分为100分，各部门（单位）可根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值，各项指标得分加总得出该绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为：产出指标50分，效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，除预算资金执行率外，其他指标权重可适当调整，但总分应为100分。各三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2. 未完成原因分析：说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用实际完成值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值（A）/实际完成值（B）*该指标分值。

4. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值权重区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理选择权重确定得分。

州本级项目支出绩效自评表
(2022年度)

单位（盖章）：中共黔南州委组织部 填报日期：2023年7月

项目名称		党建工作经费						
主管部门及代码		中共黔南州委组织部		实施单位	中共黔南州委组织部			
项目资金 (万元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	40.95	40.95	40.95	10分	100%	10
		财政拨款(州本级资金)	40.95	40.95	40.95	—	—	—
		其他资金				—	—	—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	1.根据省委组织、州委工作要求,抓好脱贫攻坚、乡村振兴、农村基层组织建设、村级干部队伍建设、农村基层治理、“村社合一”集体经济组织发展壮大等各项工作; 2.着力丰富宣传内容、创新宣传形式、强化宣传策划,不断壮大宣传力量。			已完成工作任务				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量	按时完成省委组织部、州委交办的各项工作任务数。	≤80次	≤80次	5	5	
			《黔南党建》《黔南组织工作》网站维护,“我是党员”“第一书记”专栏采编,完成省州约稿及外宣稿件的更新。	≤100次	≤100次	5	5	
		质量	按时保质保量完成任务。	100%	100%	10	10	
		时效	完成时限	12月底	已完成	10	10	
		成本	项目或定额成本控制率	100%	100%	10	10	
			党建工作经费	≤45万元	40.95万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益	提高信息传播率、覆盖率,传递正能量,进一步增强党组织的引领力和凝聚力;村级基础组织有效夯实、村级干部队伍坚强有力、村级集体经济有效壮大、农村基层环境和谐。	≥95%	≥95%	30	30	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度	省委、州委对部门完成工作的满意度及服务群众的满意度。	100%	100%	10	10	
总分						100	100	
绩效结论								

联系人：屈杰

联系电话：8233537

注：1.绩效自评采取打分评价的形式，满分为100分，各部门（单位）可根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值，各项指标得分加总得出该绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，除预算资金执行率外，其他指标权重可适当调整，但总分应为100分。各三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2.未完成原因分析：说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用实际完成值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值（A）/实际完成值（B）*该指标分值。

4.定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值权重区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理选择权重确定得分。

州本级项目支出绩效自评表
(2022年度)

单位（盖章）：中共黔南州委组织部 填报日期：2023年7月

项目名称		干部考察调研经费						
主管部门及代码		中共黔南州委组织部		实施单位	中共黔南州委组织部			
项目资金 (万元)	资金来源		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
	年度资金总额:		40.95	40.95	40.95	10分	100%	10
	财政拨款(州本级资金)		40.95	40.95	40.95	—	—	—
	其他资金					—	—	—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	1.注重专业素养,扎实推进干部队伍专业化建设; 2.注重考核实效,健全完善干部考核评价体系; 3.注重宽严相济,切实提高干部日常监管水平; 4.注重规范管理,全方位加强公务员队伍建设。			已完成工作任务				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量	根据州委工作需要,考察干部及班子调研任务数。	≤50次	≤50次	10	10	
		质量	保质保量完成任务。	100%	100%	10	10	
		时效	在时限内完成工作任务	12月底	已完成	10	10	
		成本	项目或定额成本控制率	100%	100%	10	10	
			干部考察调研经费	≤45万元	40.95万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益	选拔配优领导班子,为经济社会高质量发展提供坚强组织保障;加强干部队伍建设,提高干部素质。	100%	100%	30	30	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度	省委、州委对我部完成工作任务的满意度。	100%	100%	10	10	
总分						100	100	
绩效结论								

联系人：屈杰 联系电话：8233537

注：1. 绩效自评采取打分评价的形式，满分为100分，各部门（单位）可根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值，各项指标得分加总得出该绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，除预算资金执行率外，其他指标权重可适当调整，但总分应为100分。各三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2. 未完成原因分析：说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用实际完成值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值（A）/实际完成值（B）*该指标分值。

4. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值权重区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理选择权重确定得分。

州本级项目支出绩效自评表
(2022年度)

单位（盖章）：中共黔南州委组织部 填报日期：2023年7月

项目名称		公务员管理工作经费						
主管部门及代码		中共黔南州委组织部		实施单位	中共黔南州委组织部			
项目资金 (万元)		资金来源	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	41.86	41.86	41.86	10分	100%	10
		财政拨款（州本级资金）	41.86	41.86	41.86	—	—	—
		其他资金				—	—	—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	面向社会公开招聘优秀人才。			已完成工作任务				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量	定向招录乡镇公务员140人，定向“985工程”等重点高校选调高校毕业生40人，面向全州公开遴选公务员110人。	≤ 290人	≤ 290人	10	10	
		质量	按质保量完成任务。	100%	100%	10	10	
		时效	完成时限	12月底	已完成	10	10	
		成本	项目或定额成本控制率	100%	100%	10	10	
			公务员管理工作经费	≤ 46万元	41.86万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益	选拔优秀人才，为招录遴选单位提供人才支撑。	100%	100%	30	30	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度	省委、州委对我部完成工作任务的满意度。	100%	100%	10	10	
总分						100	100	
绩效结论								

联系人：屈 杰 联系电话：8233537

注：1. 绩效自评采取打分评价的形式，满分为100分，各部门（单位）可根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值，各项指标得分加总得出该绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，除预算资金执行率外，其他指标权重可适当调整，但总分应为100分。各三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2. 未完成原因分析：说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用实际完成值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值（A）/实际完成值（B）*该指标分值。

4. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值权重区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理选择权重确定得分。

州本级项目支出绩效自评表
(2022年度)

单位（盖章）：中共黔南州委组织部 填报日期：2023年7月

项目名称		大组工网运维经费						
主管部门及代码		中共黔南州委组织部		实施单位	中共黔南州委组织部			
项目资金 (万元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	27.3	27.3	27.3	10分	100%	10
		财政拨款(州本级资金)	27.3	27.3	27.3	—	—	—
		其他资金				—	—	—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	1. 以贯彻落实《干部人事档案工作条例》为契机,进一步完善制度机制,落实保障措施,建强工作队伍,推动全州干部人事档案工作再上新台阶。 2. 精准维护干部云平台数据资源,发挥平台资源共享优势,提升组织系统信息化水平。			已完成工作任务				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量	大组工网络运维费用	1个	1个	5	5	
			开展州管干部档案的数字化管理,建成档案信息库	≤1300份	≤1300份	5	5	
		质量	保障网络正常运行,提高利用效率	1个	1个	10	10	
		时效	完成数字档案等录入及更新时间	12月底	已完成	10	10	
		成本	项目或定额成本控制率	100%	100%	10	10	
			大组工网运维经费	≤30万元	27.30万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益	提高干部档案利用率,防范档案造假,稳步推进档案数字化工作	≥95%	≥95%	30	30	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度	平台使用单位等满意度	100%	100%	10	10	
	总分					100	100	
绩效结论								

联系人：屈 杰 联系电话：8233537

注：1. 绩效自评采取打分评价的形式，满分为100分，各部门（单位）可根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值，各项指标得分加总得出该绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，除预算资金执行率外，其他指标权重可适当调整，但总分应为100分。各三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2. 未完成原因分析：说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用实际完成值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值（A）/实际完成值（B）*该指标分值。

4. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值权重区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理选择权重确定得分。