

州本级项目支出绩效自评表

(2022年度)

单位(盖章):

中共黔南州委组织部

填报日期: 2023年7月

项目名称		干部教育培训经费							
主管部门及代码		中共黔南州委组织部		实施单位		中共黔南州委组织部			
项目资金 (万元)		资金来源		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:		400	400	400	10分	100%	10
		财政拨款(州本级资金)		400	400	400	—	—	—
		其他资金					—	—	—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平总书记视察贵州重要讲话精神, 贯彻落实党的十九届六中全会精神, 进一步推进实施干部素质能力提升工程。加强干部政治素养、履职能力的提升。				已完成工作任务				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量	全年举办干部教育培训重点班次	≤25次	≤25次	10	10		
		质量	统一预算培训经费、统一编制培训计划、统筹开展教育培训工作, 强化跟班管理及跟踪问效工作。	100%	100%	10	10		
		时效	培训完成时间	12月底	已完成	10	10		
		成本	项目或定额成本控制率		100%	100%	10	10	
	干部教育培训经费			≤400万元	400万元	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益	全面深入开展党的基本理论教育、党性教育及专业化能力培训。	100%	100%	15	15		
		可持续影响	提升干部政治素养和履职能力。	≥98%	≥98%	15	15		
满意度指标 (10分)	服务对象满意度	培训对象的满意度	100%	100%	10	10			
总分						100	100		
绩效结论									

联系人: 屈杰

联系电话: 8233537

注: 1. 绩效自评采取打分评价的形式, 满分为100分, 各部门(单位)可根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值, 各项指标得分相加得出该绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为: 产出指标50分, 效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 除预算资金执行率外, 其他指标权重可适当调整, 但总分应为100分。各三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2. 未完成原因分析: 说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为 $\geq*$), 则得分计算方法应用实际完成值(B)/年度指标值(A)*该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为 $\leq*$), 则得分计算方法应用年度指标值(A)/实际完成值(B)*该指标分值。

4. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值权重区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理选择权重确定得分。

州本级项目支出绩效自评表

(2022年度)

单位(盖章):

中共黔南州委组织部

填报日期: 2023年7月

项目名称	年度综合考核工作经费							
主管部门及代码	中共黔南州委组织部			实施单位	中共黔南州委组织部			
项目资金 (万元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	25	25	25	10分	100%	10	
	财政拨款(州本级资金)	25	25	25	—	—	—	
	其他资金				—	—	—	
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	1.着眼于推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接、提升产业现代化水平、扩大有效投资和促进消费等重点任务; 2.激励各级各部门攻坚克难、担当作为、积极营造“比学赶超”的浓厚氛围,奋力开创新时代黔南高质量发展新局面。			已完成工作任务				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量	全州被考核单位个数	≤100个	≤100个	10	10	
		质量	保障年度综合考核工作正常运作,顺利完成考核。	100%	100%	10	10	
		时效	完成时限	12月底	已完成	10	10	
		成本	项目或定额成本控制率		100%	100%	10	10
	年度综合考核工作经费			≤25万元	25万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益	激励各级各部门攻坚克难、担当作为,积极营造“比学赶超”的浓厚氛围。	≥98%	≥98%	15	15	
		可持续影响	激励干部的工作热情,提高工作效率。	100%	100%	15	15	
满意度指标 (10分)	服务对象满意度	各级各部门的满意度	≥95%	≥95%	10	10		
总分						100	100	
绩效 结论								

联系人: 屈杰

联系电话: 8233537

注: 1. 绩效自评采取打分评价的形式, 满分为100分, 各部门(单位)可根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值, 各项指标得分相加得出该绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为: 产出指标50分, 效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 除预算资金执行率外, 其他指标权重可适当调整, 但总分应为100分。各三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2. 未完成原因分析: 说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为 $\geq*$), 则得分计算方法应用实际完成值(B)/年度指标值(A)*该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为 $\leq*$), 则得分计算方法应用年度指标值(A)/实际完成值(B)*该指标分值。

4. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值权重区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理选择权重确定得分。

州本级项目支出绩效自评表

(2022年度)

单位(盖章):

中共黔南州委组织部

填报日期: 2023年7月

项目名称		七一表彰及会议经费							
主管部门及代码		中共黔南州委组织部		实施单位		中共黔南州委组织部			
项目资金 (万元)		资金来源		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:		100	100	0	10分	0%	0
		财政拨款(州本级资金)		100	100	0	—	—	—
		其他资金					—	—	—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	州委在全州开展“全州优秀共产党员”“全州优秀党务工作者”“全州先进党组”评选活动,七一前夕举行表彰大会,确保大会如期顺利举行,保障经费开支。				按照中国共产党党内功勋荣誉表彰条例相关规定,参照中央和省委做法,2022年没有开展州级集中表彰工作。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量	“两优一先”表彰人数	≤200人	0	5	0		
			“两优一先”表彰会议食宿安排	≤300人	0	5	0		
		质量	根据评选结果,保障奖励资金落实到位及会议如期顺利召开。	100%	0%	10	0		
		时效	表彰奖励兑现时间及会议召开时间	10月底	0	10	0		
		成本	项目或定额成本控制率	100%	0%	10	0		
			七一表彰及会议经费	≤100万元	0	10	0		
	效益指标 (30分)	社会效益	增强党员的自豪感和荣誉感,激发广大党员干事创业、创先争优的热情,更好地投入和服务地方社会事业的发展。	100%	0%	15	0		
		可持续影响	表彰先进、砥砺奋进,为各级党组织和广大党员树立见贤思齐的榜样形象和学习标杆。	100%	0%	15	0		
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度	党员和党组织的满意度	100%	0%	10	0		
总分						100	0		
绩效结论	按照中国共产党党内功勋荣誉表彰条例相关规定,参照中央和省委做法,2022年没有开展州级集中表彰工作,该项目未实施。								

联系人: 屈杰

联系电话: 8233537

注: 1. 绩效自评采取打分评价的形式, 满分为100分, 各部门(单位)可根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值, 各项指标得分相加得出该绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为: 产出指标50分, 效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 除预算资金执行率外, 其他指标权重可适当调整, 但总分应为100分。各三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2. 未完成原因分析: 说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为 $\geq*$), 则得分计算方法应用实际完成值(B)/年度指标值(A)*该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为 $\leq*$), 则得分计算方法应用年度指标值(A)/实际完成值(B)*该指标分值。

4. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值权重区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理选择权重确定得分。

州本级项目支出绩效自评表

(2022年度)

单位(盖章):

中共黔南州委组织部

填报日期: 2023年7月

项目名称		人才津贴和建设经费							
主管部门及代码		中共黔南州委组织部		实施单位		中共黔南州委组织部			
项目资金 (万元)		资金来源		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:		825.5	825.5	825.5	10分	100%	10
		财政拨款(州本级资金)		825.5	825.5	825.5	—	—	—
		其他资金					—	—	—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	进一步激发为黔南经济社会发展作出积极贡献的各类人才和平台,在全州范围积极营造鼓励创新、支持创造、尊重人才、爱护人才的浓厚氛围。				已完成工作任务				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量	发放津贴人数	59人	59人	5	5		
			发放建设经费的基地个数	30个	30个	5	5		
		质量	根据州委州政府安排,召开州委人才工作会,对杰出人才、优秀人才、州管专家和人才基地给予一次性津贴和建设经费,保障资金落实到位。	100%	100%	10	10		
		时效	资金兑现时间	5月底前	5月底前	10	10		
		成本	项目或定额成本控制率	100%	0%	10	10		
	人才津贴和建设经费		825.50万元	825.50万元	10	10			
	效益指标 (30分)	社会效益	激励为黔南经济社会发展作出积极贡献的各类人才和平台	100%	100%	15	15		
		可持续影响	营造鼓励创新、支持创造、尊重人才、爱护人才的良好氛围	100%	100%	15	15		
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度	被命名对象的满意度	≥95%	≥95%	10	10		
总分						100	100		
绩效结论									

联系人: 屈杰

联系电话: 8233537

注: 1. 绩效自评采取打分评价的形式, 满分为100分, 各部门(单位)可根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值, 各项指标得分相加得出该绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为: 产出指标50分, 效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 除预算资金执行率外, 其他指标权重可适当调整, 但总分应为100分。各三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2. 未完成原因分析: 说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为 $\geq*$), 则得分计算方法应用实际完成值(B)/年度指标值(A)*该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为 $\leq*$), 则得分计算方法应用年度指标值(A)/实际完成值(B)*该指标分值。

4. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值权重区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理选择权重确定得分。

州本级项目支出绩效自评表

(2022年度)

单位(盖章):

中共黔南州委组织部

填报日期: 2023年7月

项目名称		人才服务和招录工作经费						
主管部门及代码		中共黔南州委组织部			实施单位	中共黔南州委组织部		
项目资金 (万元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	18.52	18.52	18.52	10分	100%	10
		财政拨款(州本级资金)	18.52	18.52	18.52	—	—	—
		其他资金				—	—	—
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	围绕“四新”主功“四化”,引进高层次和急需紧缺人才,助力黔南经济社会高质量发展。			已完成工作任务				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量	人才引进宣传服务单位	3个	3个	5	5	
			招录高层次和急需紧缺人才考务人员	140人	140人	5	5	
		质量	根据2022年人才工作要求,吸引优秀青年人才汇聚基层、扎根基层、服务基层,进一步拓宽引才视野,畅通引才渠道,创新引才方式,确保工作落实到位。	100%	100%	10	10	
		时效	资金兑现时间	7月底前	7月底前	10	10	
		成本	项目或定额成本控制率	100%	100%	10	10	
			人才服务和招录工作经费	18.52万元	18.52万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益	为推进乡村振兴和经济社会高质量发展提供坚实的人才支撑。	100%	100%	15	15	
		可持续影响	培养一批优秀人才接续奋斗,营造尊才、爱才、用才的良好氛围。	100%	100%	15	15	
满意度指标 (10分)	服务对象满意度	招录人才的满意度	≥95%	≥95%	10	10		
总分						100	100	
绩效 结论								

联系人: 屈杰

联系电话: 8233537

注: 1. 绩效自评采取打分评价的形式, 满分为100分, 各部门(单位)可根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值, 各项指标得分相加得出该绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为: 产出指标50分, 效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 除预算资金执行率外, 其他指标权重可适当调整, 但总分应为100分。各三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2. 未完成原因分析: 说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为 $\geq*$), 则得分计算方法应用实际完成值(B)/年度指标值(A)*该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为 $\leq*$), 则得分计算方法应用年度指标值(A)/实际完成值(B)*该指标分值。

4. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值权重区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理选择权重确定得分。

州本级项目支出绩效自评表

(2022年度)

单位(盖章):

中共黔南州委组织部

填报日期: 2023年7月

项目名称		人才补贴专项经费							
主管部门及代码		中共黔南州委组织部		实施单位	中共黔南州委组织部				
项目资金 (万元)	资金来源		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:		1161.6225	1161.6225	1161.6225	10分	100%	10	
	财政拨款(州本级资金)		1161.6225	1161.6225	1161.6225	—	—	—	
	其他资金					—	—	—	
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	进一步加大对人才的培养、使用的支持力度,激励各类人才和平台创新创造,在全州范围积极营造尊才爱才用才留才的浓厚氛围。			已完成工作任务					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量	“黔南州人才之家”建设	1个	1个	5	5		
			项目平台建设	13个	13个	5	5		
			累计补贴人次	3297人次	3297人次	5	5		
	质量	按照《黔南州高层次人才补贴审批发放办法(暂行)》、《黔南州高层次和急需紧缺人才服务办法(试行)》、《黔南州推进人才优先发展若干措施》、《黔南州人才住房保障实施细则》、《黔南州鼓励机关、企事业单位在职人员攻读硕士及以上学历学位实施办法(试行)》、《黔南州“优才卡”制度实施办法》、《黔南州支持科研机构创新发展若干措施》和《关于选派2019年第一批“优才访学计划”访问学者赴外访学研修的通知》的要求,保障资金落实到位。	100%	100%	10	10			
			时效	资金兑现时间	12月底前	12月底前	10	10	
			成本	项目或定额成本控制率	100%	100%	5	5	
	人才补贴专项经费	1161.6225万元		1161.6225万元	10	10			
	效益指标 (30分)	社会效益	加大对人才的培养、使用的支持力度,激励各类人才和平台创新创造	100%	100%	15	15		
		可持续影响	营造尊才爱才用才留才的浓厚氛围	100%	100%	15	15		
满意度指标 (10分)	服务对象满意度	人才和平台的满意度	≥95%	≥95%	10	10			
总分						100	100		
绩效 结论									

联系人: 屈杰

联系电话: 8233537

注: 1. 绩效自评采取打分评价的形式, 满分为100分, 各部门(单位)可根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值, 各项指标得分加总得出该绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为: 产出指标50分, 效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 除预算资金执行率外, 其他指标权重可适当调整, 但总分应为100分。各三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2. 未完成原因分析: 说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为 \geq), 则得分计算方法应用实际完成值(B)/年度指标值(A)*该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为 \leq), 则得分计算方法应用年度指标值(A)/实际完成值(B)*该指标分值。

4. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值权重区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理选择权重确定得分。

州本级项目支出绩效自评表

(2022年度)

单位(盖章):

中共黔南州委组织部

填报日期: 2023年7月

项目名称		中共黔南州代表会议经费							
主管部门及代码		中共黔南州委组织部		实施单位		中共黔南州委组织部			
项目资金 (万元)		资金来源		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:		38.22	38.22	38.22	10分	100%	10
		财政拨款(州本级资金)		38.22	38.22	38.22	—	—	—
		其他资金					—	—	—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	组织召开会议,选举产生黔南州出席中国共产党贵州省第十三次代表大会代表,为选出忠诚干净担当的好干部、配出结构优功能强的好班子做好有力保障。				已完成工作任务				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量	参会代表人数	340名	340名	5	5		
			工作人员人数	100名	100名	5	5		
		质量	根据省委工作安排,组织召开会议选举产生黔南州出席中国共产党贵州省第十三次代表大会代表。	100%	100%	10	10		
		时效	会议经费兑现时间	12月底前	12月底前	10	10		
		成本	项目或定额成本控制率	100%	100%	10	10		
	中共黔南州代表会议经费		38.22万元	38.22万元	10	10			
	效益指标 (30分)	社会效益	选出政治素质好、议事能力强、结构比例优的党代会代表队伍	100%	100%	15	15		
		可持续影响	选出忠诚干净担当的好干部、配出结构优功能强的好班子做好有力保障	100%	100%	15	15		
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度	参会代表满意度	≥95%	≥95%	10	10		
总分						100	100		
绩效结论									

联系人: 屈杰

联系电话: 8233537

注: 1. 绩效自评采取打分评价的形式, 满分为100分, 各部门(单位)可根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值, 各项指标得分相加得出该绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为: 产出指标50分, 效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 除预算资金执行率外, 其他指标权重可适当调整, 但总分应为100分。各三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2. 未完成原因分析: 说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为 $\geq*$), 则得分计算方法应用实际完成值(B)/年度指标值(A)*该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为 $\leq*$), 则得分计算方法应用年度指标值(A)/实际完成值(B)*该指标分值。

4. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值权重区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理选择权重确定得分。