

部门整体支出绩效目标自评表
(2022年度)

单位（盖章）：中共黔南州委组织部

填报日期：2023年7月

部门（单位）名称		中共黔南州委组织部						
部门（单位）总体资金 （万元）		资金来源	年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	5219.46万元	3989.07万元	3967.29万元	10分	99%	9
		基本支出	1128.79万元	1290.82万元	1290.82万元	—	—	—
		项目支出	4090.67万元	2698.24万元	2697.23万元	—	—	—
		其他资金				—	—	—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实十九届六中全会精神和习近平总书记视察贵州重要讲话精神，认真落实新时代党的建设总要求和新时代组织路线，贯彻执行好组织工作条例。重点抓好以下工作：一是持续深化政治建设成效。坚持以十九届六中全会精神为重点，全覆盖抓好县处级以上领导干部、各领域基层党组织书记和党员轮训。持续加强民主生活会、民主集中制等执行落实情况的督导检查，规范党内政治生活。二是推动党建引领城乡基层治理“提档升级”。聚力推进党建引领城市基层治理全域提升三年行动和县乡党委抓农村基层治理责任清单落地落实，着力破解农村基层治理运行机制不健全、治理能力不强、基础保障不力等问题，全力做强街道、做优社区、做精网格、做实系统、做活治理，推动全州城乡基层治理能力提升。三是加强换届后领导班子思想政治和履职能力建设。围绕党的建设、乡村振兴、“四化”等内容开展全覆盖轮训，加强换届后领导班子运行和新任领导干部履职情况跟踪监测、分析研判，动态调整充实。四是健全完善人才工作政策体系。落实“授权、松绑、用活”措施，优化人才工作体系，梳理完善当前人才工作政策体系，用好人才工作目标责任制考核办法，压实人才工作责任。五是高质量做好年度综合考核工作。扎实做好全州年度综合考核，认真做好省对州综合考核迎检工作，对考核指标再梳理再落实，确保获得好成绩。			已完成工作任务				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量	大组工网络运维费用	1个	1个	2	2	
			开展州管干部档案的数字化管理，建成档案信息库	≥300份	≥300份	2	2	
			《黔南党建》《黔南组织工作》网站维护，“我是党员”“第一书记”专栏采编，完成省州约稿及外宣稿件的更新。	≥100次	≥100次	2	2	
			按时完成省委组织部、州委交办的各项工作任务数。	≥80次	≥80次	2	2	
			根据州委工作需要，考察干部及班子调研任务数。	≥50次	≥50次	2	2	
			定向招录乡镇公务员140人，定向“985工程”等重点高校选调高校毕业生40人，面向全州公开遴选公务员110人。	≥290人	≥290人	2	2	
			服务人才人数	≥3000人	≥3000人	2	2	
			网宣及舆情监控、处置。	≥60次	≥60次	2	2	
			做好部机关机要、文秘、信访、会议、固定资产等工作	≥60次	≥60次	2	2	
			开展项目个数	13个	12个	1	0.5	1个单位发展专项参照中央和省 委做法未开展
			完成州委州政府及上级安排的其他工作	按时保质完成	已完成	1	1	
		质量	全局工作任务完成情况	优秀	已完成	10	10	
		时效	完成时间	2022年12月底	已完成	10	10	
		成本	人员工资支出	962.44万元	1121.06万元	2	2	
			运转类公用经费支出	166.35万元	169.77万元	2	2	
			其他运转类（专项业务费）	233.87万元	233.87万元	2	2	
			基本民生配套	3331.80万元	3331.80万元	1	1	
			单位发展专项	525.00万元	478.99万元	2	1	
			重大项目	2000万元	1984.37万元	1	1	

绩效指标	效益指标 (30分)	社会效益	提高干部档案利用率，防范档案造假，稳步推进档案数字化工作	≥95%	≥95%	4	4	
			提高信息传播率、覆盖率，传递正能量，进一步增强党组织的引领力和凝聚力；村级基础组织有效夯实、村级干部队伍坚强有力、村级集体经济有效壮大、农村基层环境和谐。	≥95%	≥95%	4	4	
			选拔配优领导班子，为经济社会高质量发展提供坚强组织保障；加强干部队伍建设，提高干部素质。	100%	100%	5	5	
			选拔优秀人才，为招录遴选单位提供人才支撑。	100%	100%	5	5	
			全面落实各项人才政策措施，切实让人才引得进、留得住、发展好。	≥98%	≥98%	4	4	
			全面畅通人才服务“绿色通道”，为人才提供优惠的政策和便捷的服务。	≥98%	≥98%	4	4	
			创建实干型机关、提高机关行政工作效益。	≥98%	≥98%	4	4	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度	干部对组织部的满意度	100%	100%	5	5	
			省委组织部对我部完成工作任务的满意度	100%	100%	5	5	
总 分						100	97.5	
绩效结论								

联系人：屈 杰

联系电话：8233537

注：1. 绩效自评采取打分评价的形式，满分为100分，各部门（单位）可根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值，各项指标得分加总得出该绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为：产出指标50分，效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，除预算资金执行率外，其他指标权重可适当调整，但总分应为100分。各三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2. 未完成原因分析：说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用实际完成值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值（A）/实际完成值（B）*该指标分值。

4. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值权重区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理选择权重确定得分。