

部门整体支出绩效目标表

部门（单位）名称	中共黔南州委组织部				
部门（单位）总体资金情况(万元):	资金总额(万元):			7219.46万元	
	基本支出			1128.79万元	
	项目支出			6090.67万元	
	其他				
部门（单位）职能概述	<p>(1) 贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，制定或参与制定全州组织、干部、人才、公务员工作的有关政策和制度；研究和指导全州党的建设和组织工作；做好相关工作的检查指导。</p> <p>(2) 研究和指导全州党组织的建设；规划、协调和指导党员教育、管理及发展等工作；指导组织员队伍建设；组织开展新时代党建理论研究；承担州委党建工作领导小组日常工作；承担州委非公有制企业和社会组织工作委员会的日常工作。</p> <p>(3) 负责州委管理的领导班子、干部的考察，提出调整配备意见和建议；</p> <p>(4) 负责负责全州人才队伍建设的宏观管理、综合、协调、检查、指导。</p> <p>(5) 组织实施公务员管理的政策和地方性法规；指导全州公务员队伍建设；指导公务员录用调配、考核奖励、工资福利、绩效管理等。</p> <p>(6) 规划、指导、协调、督促和检查全州干部教育工作；</p> <p>(7) 负责干部监督工作的宏观指导、综合协调、制度建设和督促检查等。</p> <p>(8) 负责离休干部和副处级以上退休干部管理工作的宏观指导，制定或参与制定退（离）休工作的有关政策。</p> <p>(9) 负责党员、干部、公务员的统计和州管干部的档案管理工作。</p> <p>(10) 统一管理州委机构编制委员会办公室。</p> <p>(11) 管理州委老干部局。</p>				
部门（单位）绩效目标	<p>坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实十九届六中全会精神和习近平总书记视察贵州重要讲话精神，认真落实新时代党的建设总要求和新时代组织路线，贯彻执行好组织工作条例。重点抓好以下工作：一是持续深化政治建设成效。坚持以十九届六中全会精神为重点，全覆盖抓好县级以上领导干部、各领域基层党组织书记和党员轮训。持续加强民主生活会、民主集中制等执行落实情况的督导检查，规范党内政治生活。二是推动党建引领城乡基层治理“提档升级”。聚力推进党建引领城市基层治理全域提升三年行动和县乡党委抓农村基层治理责任清单落地落实，着力破解农村基层治理运行机制不健全、治理能力不强、基础保障不力等问题，全力做强街道、做优社区、做精网格、做实系统、做活治理，推动全州城乡基层治理能力提升。三是加强换届后领导班子思想政治和履职能力建设。围绕党的建设、乡村振兴、“四化”等内容开展全覆盖轮训，加强换届后领导班子运行和新任领导干部履职情况跟踪监测、分析研判，动态调整充实。四是健全完善人才工作政策体系。落实“授权、松绑、用活”措施，优化人才工作体系，梳理完善当前人才工作政策体系，用好人才工作目标责任制考核办法，压实人才工作责任。五是高质量做好年度综合考核工作。扎实做好全州年度综合考核，认真做好省对州综合考核迎检工作，对考核指标再梳理再落实，确保获得好成绩。</p>				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	说明
		数量	大组工网络运维费用	1个	
			开展州管干部档案的数字化管理，建成档案信息库	≥300份	
			《黔南党建》《黔南组织工作》网站维护，“我是党员”“第一书记”专栏采编，完成省州约稿及外宣稿件的更新。	≥100次	
			按时完成省委组织部、州委交办的各项工作任务数。	≥80次	
			根据州委工作需要，考察干部及班子调研任务数。	≥50次	
			定向招录乡镇公务员140人，定向“985工程”等重点高校选调高校毕业生40人，面向全州公开遴选公务员110人。	≥290人	
			服务人才人数	≥3000人	

绩效指标	产出		网宣及舆情监控、处置。	≥60次	
			做好部机关机要、文秘、信访、会议、固定资产等工作	≥60次	
			开展项目个数	13个	详见项目支出绩效目标申报表。其中其他运转类项目6个；基本民生配套3个；单位发展专项3个；重大项目1个。
			完成州委州政府及上级安排的其他工作	按时保质完成	
		质量	全局工作任务完成情况	优秀	
		时效	完成时间	2022年12月底完成	
		成本	人员工资支出	962.44万元	
			运转类公用经费支出	166.35万元	
			其他运转类（专项业务费）	233.87万元	
			基本民生配套	3331.80万元	
	单位发展专项		525.00万元		
	重大项目		2000万元		
	效益	社会效益	提高干部档案利用率，防范档案造假，稳步推进档案数字化工作	≥95%	
			提高信息传播率、覆盖率，传递正能量，进一步增强党组织的引领力和凝聚力；村级基础组织有效夯实、村级干部队伍坚强有力、村级集体经济有效壮大、农村基层环境和谐。	≥95%	
			选拔配优领导班子，为经济社会高质量发展提供坚强组织保障；加强干部队伍建设，提高干部素质。	=100%	
			选拔优秀人才，为招录遴选单位提供人才支撑。	=100%	
			全面落实各项人才政策措施，切实让人才引得进、留得住、发展好。	≥98%	
			全面畅通人才服务“绿色通道”，为人才提供优惠的政策和便捷的服务。	≥98%	
			创建实干型机关、提高机关行政工作效率。	≥98%	
			满意度	服务对象满意度	干部对组织部的满意度
	省委州委对我部完成工作任务的满意度	100%			