

黔南布依族苗族自治州中共黔南州委党校
2023年部门整体支出

绩效评价报告

报告编号：政益通评价〔2024〕54号

委托单位：黔南布依族苗族自治州财政局

评价机构：北京政益通管理咨询有限责任公司

报告时间：2025年4月3日

评价分值：90.40 分

评价等级：优

概 要

评价机构全称（盖章）：北京政益通管理咨询有限责任公司

单位：万元、类、个

项目名称	中共黔南州委党校 2023 年部门整体支出绩效评价			评价年度	2023 年
被评价单位	中共黔南州委党校		联系人及联系方式	罗莉莉 18685063891	
主管部门	中共黔南州委党校		联系人及联系方式	罗莉莉 18685063891	
自评方式	部门自评	自评分值	92.00 分	自评等级	优
单位总收入	5345.44	财政拨款收入	3815.44	其他收入	1530.00
单位总支出	4465.75	基本支出	1933.96	项目支出	2531.79
本级及所属单位	1	抽查单位数	1	单位抽查占比	100%
本级及所属单位基本支出	1933.96	抽查资金数	1933.96	资金抽查占比	100%
预算项目数	4	抽查项目数	3	项目抽查占比	75%
其中：对下转移支付	—	抽查对下转移支付项目数	—	项目抽查占比	—
预算项目支出	2531.79	抽查项目资金数	1329.71	资金抽查占比	52.52%
其中：对下转移支付	—	抽查对下转移支付资金数	—	资金抽查占比	—
抽查项目涉及市县数或项目点	1	抽查市县数或项目点	1	抽查区域	中共黔南州委党校
发放调查问卷	85	有效调查问卷	85	满意度情况	有 88.24% 的学员对黔南州委党校非常满意，11.76% 的学员对黔南州委党校比较满意。
绩效目标实现情况	按时完成教职工的工资发放，按照要求购买公共产品和服务，保障各项工作的顺利开展；完成 35 人铸牢中华民族共同体意识建设，促进全体教职工一心向党、和谐民族关系；完成 18 人高层次人才补助发放工作，推动教师队伍建设；已完成新校区的建设；完成主体班培训 6 期，培训 600 人次，外训培训班 79 期，培训 6830 人次；完成铸牢共同体意识项目。				
评价问题简要情况	<p>（一）资金管理方面</p> <ol style="list-style-type: none"> 中共黔南州委党校“三公”经费预算较上年增加 5.57 万元，违背“只减不增”原则，这会影响其他项目的资金分配，还影响部门的财务健康和公共形象。 中共黔南州委党校预算完成率为 83.54%，预算编制不够细化。资金使用效率不高，预算资金未能得到有效利用，这影响了资金使用的效率。 <p>（二）绩效管理方面</p> <ol style="list-style-type: none"> 中共黔南州委党校个别绩效目标和指标设置不够合理，绩效目标描述缺少项目整个计划期内的总体产出与效益以及本年度所计划达到的产出和效益。指标值设定偏低，导致项目目标轻易实现，不利于单位提高管理水平。 中共黔南州委党校未建立教育培训机制、未建立资源配置机制、未建立文化建设机制、未建立持续改进机制、未建立应急管理机制等长效机制，不利于中共黔南州委党校持续稳定地发展。 中共黔南州委党校绩效自评报告填报不规范，缺少完成情况的描述，制度 				

	<p>执行还需加强。</p> <p>(三) 资产管理方面</p> <p>中共黔南州委党校资产账务管理合规性存在欠缺，一项金额为 8783.72 万元的在建工程已经实际投入使用，但尚未转入固定资产账目，无法做到账实相符。</p>
<p>评价问题 简要建议</p>	<p>(一) 资金管理方面</p> <p>1. 建议中共黔南州委党校重新审视和调整预算，强化费用审批流程，确保每一笔支出都经过严格审批，加强内部审计，优化支出结构，减少非必要开支。将“三公”经费管理纳入绩效考核，进行成本效益分析，避免资源浪费；利用信息化手段提高管理效率，并建立反馈和调整机制，根据实际情况及时调整预算和支出计划。</p> <p>2. 建议中共黔南州委党校优化预算编制流程，提高预算编制的科学性和合理性，加强预算执行的监控和管理，提高资金使用效率，确保预算资金得到充分利用。</p> <p>(二) 绩效管理方面</p> <p>1. 建议中共黔南州委党校加强对绩效评价体系的重视，完善项目绩效目标，绩效目标应明确项目实施后要达到的效果和目的，确保目标的明确性和可追踪性。</p> <p>2. 建议中共黔南州委党校建立和完善教学质量评估体系，定期对课程内容、教学方法、师资力量等进行评估和审查；建立风险评估和应对机制，确保中共黔南州委党校在面对各种潜在风险时能够稳健运行；建立持续改进机制，鼓励教职工和学员提出改进建议，不断优化党校的运行和管理，加强关键领域的机制建设，从而推动党校的全面发展和长期稳定。</p> <p>3. 建议中共黔南州委党校对相关人员进行绩效填报规范的培训，明确填报要求和标准，同时，应加强内部审核机制，对填报内容进行严格把关，避免类似问题再次发生，以提高绩效管理的质量和效率。</p> <p>(三) 资产管理方面</p> <p>加快符合转固条件的在建工程转为固定资产，加强内部控制和审计，需要对相关人员进行资产管理和财务报告的培训。</p>
<p>评价结果 应用建议</p>	<p>(一) 及时对发现的问题进行整改</p> <p>建议中共黔南州委党校建立一个正式的反馈机制，将绩效评价结果及时通报给所有相关方，组织专门的会议，讨论评价结果，确保每个相关人员都理解评价发现的问题和建议。对同类问题进行全面梳理，全面排查，举一反三，抱着持续改进的工作态度对待绩效评价工作。对评价中发现问题进行深入分析，诊断根源，并制定具体的改进措施和计划，总结相关经验和教训，完善相关工作制度，提出闭环管理措施，确保同一问题不重复出现。</p> <p>(二) 优化预算编制</p> <p>建议中共黔南州委党校根据绩效评价结果，优化资源配置，确保资金和人力投向最需要改进和最能产生效益的领域。加强预算编制的科学性和合理性，基于翔实的数据和实际需求进行预算规划，提高预算的准确性和预见性。同时，强化预算执行的监控和管理，确保预算资金严格按照既定目标和计划使用，及时调整和优化预算执行过程中的偏差。进一步强化资金的拨付管理，明确资金管理及项目实施责任人，定期跟进项目进度及资金支付进度，提升职能部门的支付效率和资金使用效率，确保财政资金切实服务于项目实施，保障部门工作顺利开展。</p> <p>(三) 强化项目管理责任</p> <p>建议中共黔南州委党校定期审视绩效目标的达成情况，确保项目按既定计划推进，并适时调整策略以加强项目管理。科学构建项目实施绩效评价指标体系，对项目实施成效进行全方位评估，比较项目实施效果，合理规划项目支出，提升部门管理效能，增强相关制度对业务的指导力和执行力，及时调整下一年度相关项目预算。</p> <p>(四) 下一年度预算安排</p> <p>建议州财政局根据财力情况，全面保障中共黔南州委党校下一年度的日常运转预算资金、人才发展专项资金，以确保中共黔南州委党校能够正常运转，顺利完成日常工作任务，并提升部门的履职效能。</p>

	<p>(五) 评价结果公开</p> <p>建议中共黔南州委党校按照政府信息公开管理的相关规定及时公开评价结果，以提高政府工作透明度和财政资金使用的明晰化，接受社会监督，便于信息使用者分析社会管理现状和研究提出改进建议，促进社会可持续稳定向好发展。</p>		
评价时间	2024年9月24日—2024年11月8日	评价机构报告编号	政益通评价〔2024〕54号
项目主评人 (签字)及联系方式	王昭琴 18984196131	法定代表人(签字) 及联系方式	兰昊 18610168545

摘 要

受黔南布依族苗族自治州财政局（以下简称“州财政局”）委托，北京政益通管理咨询有限责任公司（以下简称“中介机构”）于2024年9月24日至2024年11月8日，对黔南布依族苗族自治州中共黔南州委党校（以下简称“中共黔南州委党校”）2023年部门整体支出开展了绩效评价工作，评价情况如下：

一、基本情况

中共黔南州委党校是州委直属公益一类事业单位，为副厅级。根据中共黔南州委办公室关于印发《中共黔南州委党校（黔南行政学院、黔南州社会主义学院、中共黔南州委讲师团）职能配置、内设机构和人员编制规定》的通知以及工作职责，中共黔南州委党校内设17个机构，分别为办公室（机关党委办公室）、财务处、组织人事处、总务处、学员工作处、对外培训处、保卫处、宣讲处、教务处、科研处、基础理论教研部、党史党建教研部、公共管理教研部、经济学教研部、科技文化与社会发展教研部、民族宗教研究处、图书信息与电教资源管理处。

中共黔南州委党校的职责包括：培训轮训县级、科级党员领导干部及后备干部；承办州委、州政府举办的专题研讨班；围绕国际国内新情况新问题开展调查研究，承担州委、州政府下达的调研任务；结合改革开放和社会主义现代化进程中的重

大理论和现实问题，开展马克思主义中国化最新成果的理论宣传及党的路线、方针、政策的宣传；按照国家有关法律法规和政策规定，开展干部继续教育和培训工作；教育培训统战干部、民主党派、无党派人士及统一战线其他方面的代表人士；开展与省内外教育、研究等机构和组织的合作与交流；负责指导全州县（市）党校（行政学院）业务工作，协同有关部门对县（市）党校（行政学院）的改革与发展进行督促、检查、评估；完成州委、州政府和中共贵州省委党校（贵州行政学院）及贵州省社会主义学院交办的其他事项。

中共黔南州委党校2023年年初预算批复数3330.81万元，其中：一般公共预算财政拨款收入1815.81万元，事业收入1500万元，上年结转和结余15万元。2023年本级追加预算1999.63万元，上级转移支付15万元。全年预算总额为5345.44万元，全年总支出为4465.75万元，其中：基本支出1933.96万元，项目支出2531.79万元。年末结转和结余879.69万元。

二、绩效评价综合情况和结论

（一）绩效评价综合结论

投入方面：中共黔南州委党校绩效目标按照“三定方案”制定，预算配置中在职人员控制较好，但存在绩效目标描述缺少项目整个计划期内的总体产出与效益以及本年度所计划达到的产出和效益；指标值设置太较低，缺少科学性、合理性。

过程方面：中共黔南州委党校预算管理较好，有相应的财

务管理制度、培训制度、管理维修制度、政府采购制度、“三重一大”管理制度等，但存在预算编制科学性不足等问题。

产出方面：中共黔南州委党校2023年重点履职工作完成质量均较好，进一步铸牢共同体意识、强化校园基础建设、加强思想政治教育等，各项目资金使用与具体项目实施内容相符。

过紧日子情况：中共黔南州委党校不存在编外人员，但存在项目支出的“三公”经费超过上年，违背“只减不增”原则。

效益方面：中共黔南州委党校2023年的履职效益整体呈现未达预期，未建立对潜在风险的识别和应对措施、关键领域的机制建设等问题。

从指标评分看，投入赋分10分，实际得分8分；过程赋分28分，实际得分24.30分；产出24分，实际得分24分；过紧日子情况赋分10分，实际得分8分；效益赋分28分，得分26.10分，最终得分：90.40分，评价等级为：优。

（二）绩效目标实现情况

通过评价工作组对中共黔南州委党校2023年部门整体支出绩效目标和指标进行梳理，共设定三级指标37个，设立的指标基本完成，按时完成教职工的工资发放，按照要求购买公共产品和服务，保障各项工作的顺利开展；完成35人铸牢中华民族共同体意识建设，促进全体教职工一心向党、和谐民族关系；完成18人高层次人才补助发放工作，推动教师队伍建设；已完成新校区的建设；完成主体班培训6期，培训600人次，外训培

训班79期，培训6830人次，完成铸牢共同体意识项目。

三、主要经验及做法

中共黔南州委党校在工作推进中，秉持严谨高效、多措并举的理念，对领导干部进行思想教育和党性教育，依据不同培训需求，合理安排主体班培训6期共600人次，外训培训班79期达6830人次，同时高质量完成铸牢共同体意识项目，通过开展主题讲座、文化交流等多元形式，引导全体教职工坚定政治立场，促进民族团结，凝聚一心向党的强大合力，激励教师队伍成长。全方位提升培训质效，为党校事业发展筑牢坚实根基。

四、存在的问题

（一）资金管理方面

1. “三公”经费管理有待提高

“三公”经费预算较上年增加5.57万元，违背“只减不增”原则，增加的费用与项目支出的“三公”经费有关，这会影响其他项目的资金分配，还影响部门的财务健康和公共形象。

问题产生的原因及预期影响是：中共黔南州委党校未充分考虑实际需求和成本控制，导致项目支出中“三公”经费预算较大，影响了中共黔南州委党校自身的财务健康，可导致资金紧张和资源分配不均。

2. 预算编制不够细化

中共黔南州委党校预算完成率为83.54%，完成率较低，预算编制的准确性和预见性存在不足，预算编制还需进一步细化。

中共黔南州委党校存在879.69万元结转结余，资金使用效率不高，预算资金未能得到有效利用，这影响了资金使用的效率。

问题产生的原因及预期影响是：因规划不合理或执行不力，而未能按计划推进。这种资金闲置不仅降低了资金的使用效率，还可导致财政资源的浪费，影响中共黔南州委党校整体运营效率。

（二）绩效管理方面

1. 个别绩效目标和指标设置不够合理

绩效目标描述缺少项目整个计划期内的总体产出与效益以及本年度所计划达到的产出和效益。项目支出绩效目标中“黔南州委党校新校区建设项目”满意度指标设置为“ $\geq 60\%$ ”、“校园维修维保经费”满意度指标设置为“ $\geq 70\%$ ”；整体支出绩效目标表中满意度指标设置为“ $\geq 70\%$ ”、培训人员设置为“ ≥ 5000 人次”，实际完成培训人员7430人次，完成率达到148.60%，指标值设定偏低，导致项目目标轻易实现，不利于单位提高管理水平。

问题产生的原因及预期影响是：绩效目标重要性认识不足、缺乏科学合理的绩效评估体系、对项目实施过程和预期成果缺乏深入分析等。这种设定偏低的指标值会导致中共黔南州委党校在项目执行过程中缺乏动力和压力去追求更高的绩效标准，从而影响整体工作效率和服务质量。此外，较低的指标值无法真实反映项目的实际效益和成效，影响绩效评估的准确性和可

靠性，进而影响决策的科学性和合理性。

2. 长效管理机制不完善，效果呈现较欠缺

中共黔南州委党校未建立教育培训机制，以保持课程内容的时效性和教学质量；未建立资源配置机制，以优化教学和科研资源的使用；未建立文化建设机制，以培育党校文化和价值观；未建立持续改进机制，以适应环境变化；未建立应急管理机制，以提高对突发事件的应对能力等长效机制，不利于中共黔南州委党校持续稳定地发展。

问题产生的原因及预期影响是：缺乏系统规划以及在日常管理中对于制度建设的投入不足，机制的缺失导致在课程内容更新、教学质量提升、资源优化配置、文化建设以及应对突发事件等方面面临风险，影响了中共黔南州委党校的教育质量和行政效率。长期来看，这将不利于中共黔南州委党校的持续稳定发展，影响中共黔南州委党校在区域发展中的作用和影响力。

3. 制度执行还需加强

中共黔南州委党校绩效自评报告填报不规范，缺少“实际完成情况”和“实际完成值”的内容描述，制度执行还需加强。

问题产生的原因及预期影响是：对绩效自评制度的具体要求和标准理解不足，可导致项目执行过程中的规范性和纪律性下降，无法准确评估项目的实际进展和成效，影响决策的准确性和有效性。

（三）资产管理方面

部分符合转固条件的在建工程未转入固定资产。资产账务管理合规性存在欠缺，一项金额为8783.72万元的在建工程已经实际投入使用，但尚未转入固定资产账目，无法做到账实相符。

问题产生的原因及预期影响是：资产管理制度执行不严格、缺乏及时的资产清查与盘点机制、相关人员对资产账务处理流程不熟悉或重视程度不足等。这种账实不符的状况不仅影响财务报表的准确性，可导致资产闲置或浪费，还增加资产管理成本，降低资产使用效率。

五、相关建议

（一）资金管理方面

1. 加强“三公”经费管理

建议中共黔南州委党校重新审视和调整预算，确保与实际需求相符；强化费用审批流程，确保每一笔支出都经过严格审批；加强内部审计，及时发现和纠正不合理支出；优化支出结构，减少非必要开支；进行成本效益分析，避免资源浪费；利用信息化手段提高管理效率；并建立反馈和调整机制，根据实际情况及时调整预算和支出计划。

2. 强化部门预算管理，科学合理编制预算

建议中共黔南州委党校优化预算编制流程，提高预算编制的科学性和合理性，加强预算执行的监控和管理，提高资金使用效率，确保预算资金得到充分利用。

（二）绩效管理方面

1. 科学、合理地设置绩效目标与指标

建议中共黔南州委党校加强对绩效评价体系的重视，完善绩效目标与指标，绩效目标应明确项目实施后要达到的效果和目的，确保目标的明确性和可追踪性。重新评估并适当提高指标值，确保它们既科学、合理又可实现，从而推动项目实施结果超越现有标准，实现更加出色的成果。

2. 完善机制建设

建议中共黔南州委党校建立和完善教学质量评估体系，定期对课程内容、教学方法、师资力量等进行评估和审查；建立风险评估和应对机制，确保中共黔南州委党校在面对各种潜在风险时能够稳健运行；建立持续改进机制，鼓励教职工和学员提出改进建议，不断优化党校的运行和管理，加强关键领域的机制建设，从而推动党校的全面发展和长期稳定。

3. 加强预算绩效管理

建议中共黔南州委党校对相关人员进行绩效填报规范的培训，明确填报要求和标准，确保所有绩效数据的准确性和真实性。同时，应加强内部审核机制，对填报内容进行严格把关，避免类似问题再次发生，以提高绩效管理的质量和效率。

（三）资产管理方面

加快符合转固条件的在建工程转为固定资产。加强内部控制和审计，确保所有在建工程一旦满足使用条件，即刻按照规

定程序转入固定资产，并在财务报表中准确反映。此外，需要对相关人员进行资产管理和财务报告的培训，提高他们对资产管理重要性的认识，以及对合规性要求的遵循，从而提升资产管理的规范性和透明度。

六、绩效评价结果应用建议

（一）及时对发现的问题进行整改

建议中共黔南州委党校建立一个正式的反馈机制，将绩效评价结果及时通报给所有相关方，组织专门的会议，讨论评价结果，确保每个相关人员都理解评价发现的问题和建议。对同类问题进行全面的梳理，全面排查，举一反三，抱着持续改进的工作态度对待绩效评价工作。对评价中发现问题进行深入分析，诊断根源，并制定具体的改进措施和计划，总结相关经验和教训，完善相关工作制度，提出闭环管理措施，确保同一问题不重复出现。

（二）优化预算编制

建议中共黔南州委党校根据绩效评价结果，优化资源配置，确保资金和人力投向最需要改进和最能产生效益的领域。加强预算编制的科学性和合理性，基于翔实的数据和实际需求进行预算规划，提高预算的准确性和预见性。同时，强化预算执行的监控和管理，确保预算资金严格按照既定目标和计划使用，及时调整和优化预算执行过程中的偏差。进一步强化资金的拨付管理，明确资金管理及项目实施责任人，定期跟进项目进度

及资金支付进度，提升职能部门的支付效率和资金使用效率，确保财政资金切实服务于项目实施，保障部门工作顺利开展。

（三）强化项目管理责任

建议中共黔南州委党校定期审视绩效目标的达成情况，确保项目按既定计划推进，并适时调整策略以加强项目管理。科学构建项目实施绩效评价指标体系，对项目实施成效进行全方位评估，比较项目实施效果，合理规划项目支出，提升部门管理效能，及时调整下一年度相关项目预算。

（四）下一年度预算安排

建议州财政局根据财力情况，全面保障中共黔南州委党校下一年度的日常运转预算资金、人才发展专项资金，以确保中共黔南州委党校能够正常运转，顺利完成日常工作任务，并提升部门的履职效能。

（五）评价结果公开

建议中共黔南州委党校按照政府信息公开管理的相关规定及时公开评价结果，以提高政府工作透明度和财政资金使用的明晰化，接受社会监督，便于信息使用者分析社会管理现状和研究提出改进建议，促进社会可持续稳定向好发展。

绩效评价工作组成员

序号	项目职务	姓名	执业(从业)资格	职称	备注
1	项目主评人	王昭琴	注册会计师	高级会计师	总体工作沟通协调, 总体工作安排和指导、评价报告终稿撰写、关键工作成果审核, 参与现场初步调研。
2	项目财务专家	兰昊	国际注册会计师 (ICPA) 国际注册法务会计师	管理会计师 (高级)绩效评价师 投资项目高级 管理师 社会稳定风险 评估师	指导编制和审定实施方案、评价指标体系, 审定项目评价报告初稿
3	项目行业专家	巫殷鹏	—	中级会计师 中级经济师 中级审计师	根据行业与相关资料分析, 对编制实施方案、评价指标体系, 评价报告撰写提供建议
4	项目经理	王笛	—	中级会计师	项目实地调研、编制实施方案、评价指标体系, 评价报告初稿撰写。
5	项目组成员	柴丽霞	—	咨询工程师	项目实地调研、协作编制实施方案、评价指标体系, 协作完成评价报告初稿撰写。
6	项目组成员	陈学磊	—	中级会计师	协作编制实施方案、评价指标体系, 协作完成评价报告初稿撰写。

序号	项目职务	姓名	执业(从业)资格	职称	备注
7	项目组成员	林子雯	—	初级会计师	协作编制实施方案、评价指标体系,协作完成评价报告初稿撰写。
8	项目组成员	孙荣彩	—	中级会计师	协助开展实地调研,收集整理项目档案资料,填写项目底稿数据。
9	项目组成员	于艳双	—	中级会计师	协助开展实地调研,资料收集整理,数据分析和归纳,负责整个项目组对外沟通协调工作。

目 录

一、基本情况	1
(一) 部门概况	1
(二) 部门资金来源及规模	3
(三) 部门资金使用情况	3
(四) 部门绩效目标情况	5
(五) 绩效自评情况及结论	7
二、绩效评价组织情况	8
(一) 绩效评价目的	8
(二) 绩效评价依据	9
(三) 绩效评价工作程序及方法	10
(四) 绩效评价指标体系及标准	13
(五) 绩效评价抽样情况	14
三、绩效评价综合情况及结论	14
(一) 绩效评价综合结论	14
(二) 绩效目标实现情况	15
四、绩效评价情况分析	19
(一) 投入情况分析	19
(二) 过程情况分析	21
(三) 产出情况分析	27
(四) 过紧日子情况分析	32
(五) 效益情况分析	33
五、主要经验及做法	37

六、存在的问题及原因分析	37
(一) 资金管理方面	38
(二) 绩效管理方面	38
(三) 资产管理方面	40
七、针对问题提出的建议	40
(一) 资金管理方面	41
(二) 绩效管理方面	41
(三) 资产管理方面	42
八、绩效评价结果应用建议	42
附件:	44

黔南布依族苗族自治州中共黔南州委党校 2023年部门整体支出 绩效评价报告

按照《黔南布依族苗族自治州财政局2024年度财政重点绩效评价通知》的要求，黔南布依族苗族自治州财政局（以下简称“州财政局”）委托北京政益通管理咨询有限责任公司（以下简称“中介机构”）成立绩效评价工作组，于2024年9月24日至2024年11月8日对黔南布依族苗族自治州中共黔南州委党校（以下简称“中共黔南州委党校”）2023年部门整体支出开展了绩效评价，现就评价情况报告如下：

一、基本情况

（一）部门概况

1. 部门主要职责

- （1）培训轮训县级、科级党员领导干部及后备干部。
- （2）承办州委、州政府举办的专题研讨班。
- （3）围绕国际国内新情况新问题开展调查研究，承担州委、州政府下达的调研任务。
- （4）结合改革开放和社会主义现代化进程中的重大理论和现实问题，开展马克思主义中国化最新成果的理论宣传及党

的路线、方针、政策的宣传。

(5) 按照国家有关法律法规和政策规定，开展干部继续教育和培训工作。

(6) 教育培训统战干部、民主党派、无党派人士及统一战线其他方面的代表人士。

(7) 开展与省内外教育、研究等机构和组织的合作与交流。

(8) 负责指导全州县（市）党校（行政学院）业务工作，协同有关部门对县（市）党校（行政学院）的改革与发展进行督促、检查、评估。

(9) 完成州委、州政府和中共贵州省委党校（贵州行政学院）及贵州省社会主义学院交办的其他事项。

2. 机构设置

中共黔南州委党校部门（单位）内设17个机构，分别是：办公室、财务处、组织人事处、总务处、学员工作处、对外培训处、保卫处、宣讲处、教务处、科研处、基础理论教研部、党史党建教研部、公共管理教研部、经济学教研部、科技文化与社会发展教研部、民族宗教研究处、图书信息与电教资源管理处。

3. 部门人员情况

2023年末，中共黔南州委党校工作人员编制共有92人，其中：管理人员43名，专业技术人员45名，工勤人员4名；实际

在职78人，其中：参照公务员法管理事业人员42人、非参公事业人员36人。编制人员情况统计见下表1：

表1 中共黔南州委党校编制人员情况统计表

核定编制人员情况（92人）			实际在职人员情况（78人）	
管理人员	专业技术人员	工勤人员编制	参照公务员法管理事业人员	非参公事业人员
43	45	4	42	36

（二）部门资金来源及规模

1. 年初批复预算

根据《中共黔南州委党校2023年部门预算批复表》，2023年中共黔南州委党校年初预算批复数3330.81万元，其中：一般公共预算财政拨款收入1815.81万元，事业收入1500万元，上年结转和结余15万元。

2. 预算调整情况

2023年中共黔南州委党校本级追加预算1999.63万元，其中：项目支出追加1847.33万元，基本支出追加152.3万元；上级转移支付追加15万元。

3. 全年预算数

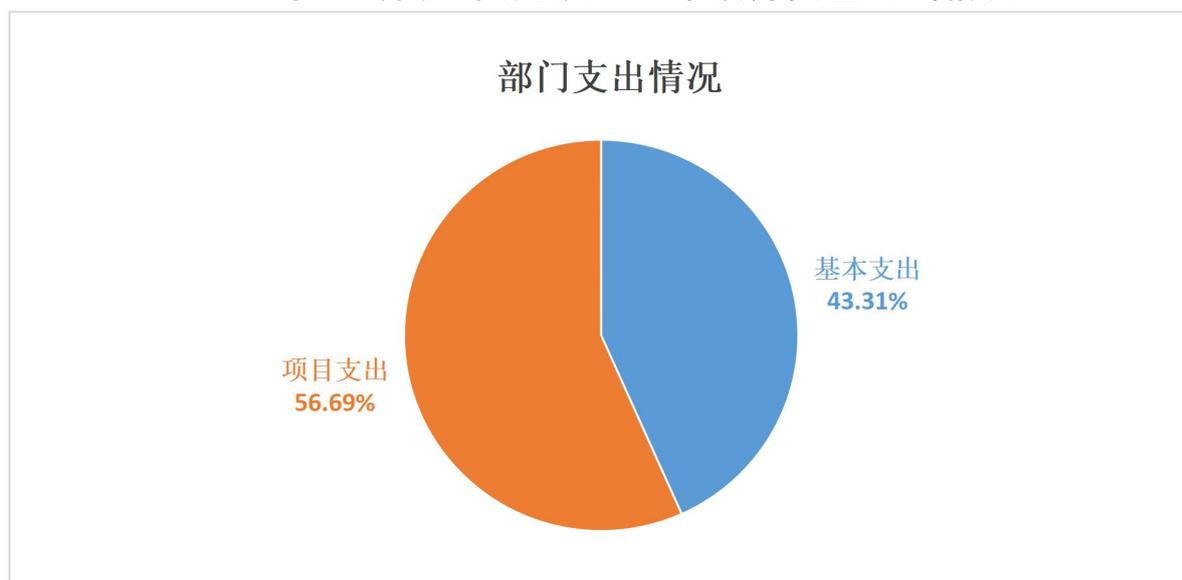
2023年中共黔南州委党校预算总额为5345.44万元，其中：基本支出预算1966.03万元，项目支出预算3379.41万元。

（三）部门资金使用情况

2023年中共黔南州委党校支出合计4465.75万元，其中：基

本支出1933.96万元（其中：人员支出1738.88万元，日常公用经费195.08万元），占43.31%；项目支出2531.79万元，占56.69%，全年结转和结余879.69万元。

中共黔南州委党校2023年预算资金支出情况



按功能分类，其中：一般公共服务支出23.21万元，占总支出0.52%；教育支出3809.65万元，占总支出85.31%；科学技术支出8.92万元，占总支出0.2%；社会保障和就业支出397.27万元，占总支出8.90%；卫生健康支出95.81万元，占总支出2.14%；农林水支出4.44万元，占总支出0.1%；住房保障支出126.45万元，占总支出2.83%。

按支出功能分类科目划分，支出情况详见下表：

表2 支出功能分类明细

金额：万元

项目（按功能分类）	年初预算数	决算数	比例
一般公共服务支出	15.00	23.21	0.52%

项目（按功能分类）	年初预算数	决算数	比例
教育支出	2772.20	3809.65	85.31%
科学技术支出	0.00	8.92	0.20%
社会保障和就业支出	325.32	397.27	8.90%
卫生健康支出	92.62	95.81	2.14%
农林水支出	3.96	4.44	0.10%
住房保障支出	121.72	126.45	2.83%
合 计	3330.81	4465.75	100.00%

（四）部门绩效目标情况

中共黔南州委党校绩效目标描述缺少项目整个计划期内的总体产出与效益以及本年度所计划达到的产出和效益，满意度指标设置偏低，导致项目目标轻易实现。评价工作组根据预算部门所提供的资料对部门整体支出绩效目标及指标再次梳理，详细内容如下：

表3 中共黔南州委党校2023年部门整体支出绩效目标表

2023 年 核 心 任 务	任务 1：完成中共黔南州委党校的日常工作； 任务 2：实施文化品质涵养工程； 任务 3：加强对基层理论教室、讲习员、德师的培训，推动教师队伍建设； 任务 4：强化教育基地建设； 任务 5：对学员进行思想教育和党性教育，举办研讨班。			
2023 年 总 体 目 标	目标 1：按时发放人员工资，购买公共产品和服务，保障各项工作顺利开展； 目标 2：完成铸牢中华民族共同体意识建设，促进全体教职工一心向党、和谐民族关系； 目标 3：完成高层次人才补助的发放工作，推动教师队伍建设； 目标 4：完成新校区的建设，提升校园环境； 目标 5：承办培训班，实现思想政治引领，为“五个新黔南”建设贡献党校智慧和力量。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	指标值	说明
产出 指标	数量 指标	铸牢中华民族共同体 意识培训人员完成率	=100%	用以反映和考核部门（单位）铸牢中华民族共同体意识工作任务目标的实现程度。

		人才发展专项资金补助完成率	=100%	用以反映和考核部门（单位）人才发展专项资金补助工作任务目标的实现程度。
		举办培训班次完成率	=100%	用以反映和考核部门（单位）举办培训工作任务目标的实现程度。
		培训学员人数完成率	=100%	部门（单位）履行职责而实际完成培训人数与计划培训人数的比率，用以反映和考核部门（单位）履职工作任务目标的实现程度
		开展宣讲活动场次完成率	=100%	部门（单位）履行职责的实际宣讲场次与计划宣讲场次的比率，用以反映和考核部门（单位）履职工作任务目标的实现程度。
	质量 指标	铸牢中华民族共同体意识培训人员质量达标率	=100%	反映部门铸牢中华民族共同体意识培训人员完成达标情况。
		人才发展专项资金补助质量达标率	=100%	反映部门人才发展专项资金补助完成达标情况。
		举办培训班次质量达标率	=100%	反映部门举办培训完成达标情况。
		培训学员人数质量完成率	=100%	达到质量标准（绩效标准值）的培训人数与实际培训人数的比率，用以反映和考核培训质量目标的实现程度。
		开展宣讲活动质量完成率	=100%	达到质量标准（绩效标准值）的宣讲次数与实际宣讲的次数的比率，用以反映和考核宣讲质量目标的实现程度。
时效 指标	重点工作完成及时性	2023 年	用以反映和考核部门履职时效目标的实现程度，是否在 2023 年度及时完成所有重点工作。	

	重点工作办结率	重点工作办结率	=100%	部门（单位）年度重点工作实际完成数与交办或下达数的比率，用以反映部门（单位）对重点工作的办理落实程度。
过紧日子情况	过紧日子	落实过紧日子	落实	评价是否有效落实过紧日子的要求。
效益指标	社会效益指标	培训能力提升	提升	通过问卷方式，考察党校培训能力是否提升。
		党校环境改善	改善	通过问卷方式，考察党校新建或改造党校的基础设施和教学环境。
		提升知识传播和技术推广	提升	通过问卷方式，考察高层次人才在知识传播和技术推广方面的作用。
	可持续影响指标	长效机制健全性	有效	管理体制是否完善，管理架构是否健全，并持续改进，保障项目顺利实施。
		持续提高教育水平	持续提高	考察项目实施对持续提高教育水平的贡献。
满意度指标	满意度指标	干部职工满意度	≥95%	考察干部职工对部门工作效果的满意程度。
		受训学员对党校的满意度	≥95%	考察受训学员对部门工作效果的满意程度。

（五）绩效自评情况及结论

为进一步强化单位项目支出绩效管理，切实提升财政资源配置效率和使用效益，根据《黔南布依族苗族自治州财政局关于开展2023年度预算支出绩效自评及自评结果公开工作的通知》要求，中共黔南州委党校组织开展了2023年部门整体支出绩效自评和项目支出自评，单位部门整体自评综合得分为92分，自评等级为“优”。中共黔南州委党校严格按照州委、州政府

相关工作要求，较好地完成了年初预计工作目标和既定工作任务，为部门履职尽责提供了重要保障和有力支持。

二、绩效评价组织情况

（一）绩效评价目的

1. 评价目的

全面分析和综合评价中共黔南州委党校财政预算资金的使用管理及绩效目标完成情况，找出预算编制、预算执行及管理过程中存在的薄弱环节，分析原因并提出改进建议，切实提高财政资金使用效益，为强化预算支出的责任和效率提供参考依据。

2. 关注重点

绩效目标编制是否科学合理，整体绩效目标依据是否充分，是否符合客观实际，绩效指标是否清晰、细化、可衡量。

预算执行偏离程度：重点关注预算完成情况、预算调整追加额度及比率，结转结余情况，公用经费、“三公”经费等行政成本的控制节约情况、经常性年度专项经费预算变动的合理性等。

综合管理情况：重点关注资金使用的合规性，制度执行的有效性，资产的完整性及新增资产的合理性，政府采购的规范性等。

部门履职和整体效益情况：重点关注部门重点工作目标的完成情况，部门履职效能，专项项目的实施开展情况，部门整

体效益情况等。

（二）绩效评价依据

1. 《中华人民共和国预算法》；
2. 《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）；
3. 《财政部关于贯彻落实〈中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见〉的通知》（财预〔2018〕167号）；
4. 《中共贵州省委 贵州省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（黔党发〔2019〕29号）；
5. 《黔南州预算绩效管理工作实施方案》（黔南委办字〔2020〕59号）；
6. 各级党委和政府决策部署及重点工作任务要求；
7. 部门“三定方案”，国民经济和社会发展规划和中长期发展规划及年度工作计划；
8. 相关行业政策、行业标准及专业技术规范；
9. 预算管理制度和办法，项目资金管理办法、财务会计制度；
10. 预算批复下达的绩效目标及指标和预算执行情况，年度决算报告等相关材料；
11. 中共黔南州委党校提供的其他相关资料。

（三）绩效评价工作程序及方法

1. 绩效评价工作程序

（1）前期准备阶段

①成立绩效管理评价工作组

成立由相关行业的专家和熟悉行业特点的工作成员组成的工作组，明确人员分工及工作职责，并报州财政局审核。

②与州财政局沟通，明确评价目的和需求

本次项目总负责人和小组组长前往州财政局进行沟通，了解总体要求和项目基本情况，明确评价目的和重点及评价思路。

③制定详细的工作方案

在了解州财政局总体的需求和项目基本信息的基础上，制定第三方评价方案初稿，明确评价思路、工作方法、时间进度安排、评价指标体系、调查问卷、评价流程和标准、资料清单等内容。

（2）试点评价阶段

评价机构根据收集的项目资料，召开专家预评会，选取试点项目进行预评价，验证指标体系及实施方案的合理性，根据专家意见进一步优化实施方案及指标体系。

（3）实施阶段

该阶段的主要工作包括：全面收集资料、现场调研、确定绩效评价指标体系、形式审查、综合评价等。

①绩效自评

在评价实施阶段，中共黔南州委党校不需另行开展绩效自评工作，相关数据从“部门整体评价”模块中采集，并按照资料清单准备相关资料。

②现场调研及资料分析

中介机构结合部门整体特点、资金规模等条件，开展现场调研工作，核查部门整体绩效目标完成情况、预算执行情况。同时，工作组根据批复绩效目标，结合现场调研了解实际情况，对指标体系框架进行细化和完善，形成包含共性和个性指标在内的绩效评价指标体系，作为绩效评价工具。工作组全面收集决策、过程、产出、效益等相关资料，并开展形式审查工作，对资料进行分类整理、审查和分析。

③综合评价

中介机构组织专家组召开专家评价会，结合前期资料收集、分析情况，中共黔南州委党校自评打分情况及现场调研情况，对部门整体决策、过程部分进行评价打分，对部门整体自评的产出、效果部分进行核实、确认。中介机构整理汇总形成综合评价得分及结论。

（4）报告撰写阶段

①整理、分析并复核项目资料

评价工作组对已有项目资料进行全面的进一步研读、整理、分析，并对绩效自评报告、调研所收集的资料、要求填写的数据信息表、调查问卷反馈的信息进行对比分析、复核，在保证

资料完整、真实的同时作为撰写绩效报告的支撑材料。

②沟通初步评价意见并撰写评价报告初稿，报公司内部审核

在前期调研的基础上，形成初步评价结果，包括：重点项目调研情况、问卷调查分析、各成员单位评价意见等，并形成评价报告初稿，报公司内部审核并同步进行修订。

③征求意见

绩效评价报告初稿完成后，就报告中所反映的问题发送《意见征求表》，与中共黔南州委党校进行意见征求，并要求中共黔南州委党校及时反馈；将评价报告提交至州财政局，就报告内容和文本规范性等征求意见。

④报告定稿

根据州财政局、中共黔南州委党校意见修改报告，形成终稿，在规定时间内正式向州财政局报送绩效评价报告。

⑤资料归档并移交

整理所有报告附件及绩效评价资料，形成档案手册，归档后移交给州财政局。

2. 绩效评价工作方法

评价工作组本着科学规范、公开公正、绩效相关的原则，采用全面评价和重点评价相结合、现场评价和非现场评价相结合的方式，运用数据对比分析、资料核查、问卷调查、专家评议等方式方法进行评价，详见下表：

表4 部门整体支出绩效评价方式方法

序号	方式方法	具体内容
1	资料收集与分析	收集与绩效评价指标相关的资料，对资料进行分析，为绩效评价提供支撑及依据。
2	一对一沟通	与中共黔南州委党校财务部门及业务部门负责人、分管领导进行面对面、一对一沟通，全面深入了解情况，及时反馈双方意见和建议。
3	趋势（对比）分析	就各项预算及收支数据进行横向与纵向的比对分析，根据趋势变化情况判断其合理性。
4	抽样调查	抽取其中 2~3 个项目和重点工作深入了解，评价其部门履职效能及整体效益的实现情况。
5	问卷调查	针对部门运转经费和整体满意度设计调查问卷，并开展一对一的问卷调查，全面收集了解部门运转经费的相关意见及整体满意度。
6	专家评议	组织管理、业务、财务专家，对项目资料进行汇总分析；以面对面的形式，与中共黔南州委党校进行沟通交流，并出具个人意见，形成评价结论。

（四）绩效评价指标体系及标准

根据《中共贵州省委贵州省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（黔党发〔2019〕29号）、《贵州省预算绩效管理实施办法》（黔财绩〔2020〕5号）文件要求，结合部门特点，在与专家组、中共黔南州委党校充分协商的基础上，评价工作组细化了该专项的绩效评价指标体系，详见附件1。评价指标体系总分为100分，其中：投入（包括目标设定和预算配置）10分，过程（包括管理制度、预算执行、预算管理、

资产管理) 28分, 产出(部门履职情况) 24分, 过紧日子情况(过紧日子) 10分, 效益(包括社会效益、可持续影响和满意度指标) 28分。绩效评价结果采取评分和评级相结合的方式, 绩效评价综合绩效级别分为4个等级, 具体分值和等级如下:

得分	得分≥90分	80分≤得分<90分	60分≤得分<80分	得分<60分
等级	优	良	中	差

(五) 绩效评价抽样情况

在对黔南州委党校进行绩效评价的过程中, 基本支出进行全面审核。项目支出, 我们采用随机抽样方法, 抽取了3个项目, 总金额为1329.71万元作为评价样本, 项目个数抽样比例为75.00%, 金额抽样比例为52.52%。通过对这些样本的绩效评价, 我们能够对中共黔南州委党校的整体服务质量和效率进行客观评估, 并据此提出改进建议, 以提升服务效能。

三、绩效评价综合情况及结论

(一) 绩效评价综合结论

投入方面: 中共黔南州委党校绩效目标按照“三定方案”制定, 预算配置中在职人员控制较好, 但存在绩效目标描述缺少项目整个计划期内的总体产出与效益以及本年度所计划达到的产出和效益; 指标值设置太较低, 缺少科学性, 合理性。

过程方面: 中共黔南州委党校预算管理较好, 有相应的财务管理制度、培训制度、管理维修制度、政府采购制度、“三

重一大”管理制度等，但存在预算编制科学性不足等问题。

产出方面：中共黔南州委党校2023年重点履职工作完成质量均较好，进一步铸牢共同体意识、强化校园基础设施建设、加强思想政治教育等，各项目资金使用与具体项目实施内容相符。

过紧日子情况：中共黔南州委党校不存在编外人员，但存在项目支出的“三公”经费超过上年，违背“只减不增”原则。

效益方面：中共黔南州委党校2023年的履职效益整体呈现未达预期，未建立对潜在风险的识别和应对措施、关键领域的机制建设等问题。

从指标评分看，投入赋分10分，实际得分8分；过程赋分28分，实际得分24.30分；产出24分，实际得分24分；过紧日子情况赋分10分，实际得分8分；效益赋分28分，得分26.10分，最终得分：90.40分，评价等级为：优。

表5 中共黔南州委党校2023年部门整体支出绩效评价得分表

一级指标	赋分	得分	得分率
投入	10	8	80.00%
过程	28	24.30	86.79%
产出	24	24	100.00%
过紧日子情况	10	8	80.00%
效益	28	26.10	93.21%
合计	100	90.40	90.40%

（二）绩效目标实现情况

通过评价工作组对中共黔南州委党校2023年部门整体支出绩效目标和指标进行梳理，共设定三级指标37个，设立的指标基本完成，各项指标完成情况如下表：

表6 中共黔南州委党校2023年部门整体支出绩效目标及指标完成情况

2023年总体目标				2023年总体目标完成情况	
<p>1.按时发放人员工资，购买公共产品和服务，保障各项工作顺利开展；2.完成铸牢中华民族共同体意识建设，促进全体教职工一心向党、和谐民族关系；3.完成高层次人才补助的发放工作，推动教师队伍建设；4.完成新校区的建设，提升校园环境；5.承办培训班，实现思想政治引领，为“五个新黔南”建设贡献党校智慧和力量。</p>				<p>1.按时完成教职工的工资发放，按照要求购买公共产品和服务，保障各项工作的顺利开展。</p> <p>2.完成35人铸牢中华民族共同体意识建设，促进全体教职工一心向党、和谐民族关系。</p> <p>3.完成18人高层次人才补助发放工作，推动教师队伍建设。</p> <p>4.已完成新校区的建设。</p> <p>5.完成主体班培训6期，培训600人次；外训培训班79期，培训6830人次。</p>	
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标情况说明	完成情况说明
产出指标	数量指标	铸牢中华民族共同体意识培训人员完成率	=100%	用以反映和考核部门（单位）铸牢中华民族共同体意识工作任务目标的实现程度。	完成35人铸牢中华民族共同体意识建设。
		人才发展专项资金补助完成率	=100%	用以反映和考核部门（单位）人才发展专项资金补助工作任务目标的实现程度。	完成18人高层次人才补助发放工作
		举办培训班次完成率	=100%	用以反映和考核部门（单位）举办培训工作任务目标的实现程度。	完成主体班培训6期，外训培训班79期。
		培训学员人数完成率	=100%	部门（单位）履行职责而实际完成培训人数与计划培训人数的比率，用以反映和考核部门（单位）履职工作任务目标的实现程度。	外训班培训人员6830人，主体班培训600人。

		开展宣讲活动场次完成率	=100%	部门(单位)履行职责的实际宣讲场次与计划宣讲场次的比率,用以反映和考核部门(单位)履职工作任务目标的实现程度。	开展以“学思践悟新思想,助力黔南谱新篇”为主题的志愿宣讲35场次;推动党的创新理论“飞入寻常百姓家”,全年开展各级各类宣讲180余场次
质量指标		铸牢中华民族共同体意识培训人员质量达标率	=100%	反映部门铸牢中华民族共同体意识培训人员完成达标情况。	培训人员全部培训合格。
		人才发展专项资金补助质量达标率	=100%	反映部门人才发展专项资金补助完成达标情况。	全部按照要求补贴到位。
		举办培训班次质量达标率	=100%	反映部门举办培训完成达标情况。	全部按照要求完成培训班的培训工 作。
		培训学员人数质量完成率	=100%	达到质量标准(绩效标准值)的培训人数与实际培训人数的比率,用以反映和考核培训质量目标的实现程度。	已培训学员全部合格并领取结业证。
		开展宣讲活动质量完成率	=100%	达到质量标准(绩效标准值)的宣讲次数与实际宣讲的次数的比率,用以反映和考核宣讲质量目标的实现程度。	宣讲活动完成质量较好,充实宣讲师资库,增强理论宣讲的感染性和吸引力,成功打造了6支“理论宣传二人讲”队伍,2位同志获全州“理论宣传二人讲”展示活动三等奖。

	时效指标	重点工作完成及时性	2023年	用以反映和考核部门履职时效目标的实现程度，是否在2023年度及时完成所有重点工作。	重点工作全部按照要求及时完成
	重点工作办结率	重点工作办结率	=100%	部门（单位）年度重点工作实际完成数与交办或下达数的比率，用以反映部门（单位）对重点工作的办理落实程度。	重点工作全部办理落实。
过紧日子情况	过紧日子	落实过紧日子	落实	评价是否有效落实过紧日子的要求。	项目中的“三公”经费，控制不当
效益指标	社会效益	培训能力提升	提升	通过问卷方式，考察党校培训能力是否提升。	通过调研，培训能力有一定的提升。
		党校环境改善	改善	通过问卷方式，考察党校新建或改造党校的基础设施和教学环境。	91.76%的学员认为党校环境改善很大，8.24%的学员认为党校环境有一定改善
		提升知识传播和技术推广	提升	通过问卷方式，考察高层次人才在知识传播和技术推广方面的作用。	知识传播和技术推广方面提升很大的占比为69.44%，认为在知识传播和技术推广方面有一定提升的占比为23.61%，认为在知识传播和技术推广方面提升一般的占比为5.56%，认为在知识传播和技术推广方面没有提升的占比为1.39%

	可持续影响指标	长效机制健全性	有效	管理体制是否完善,管理架构是否健全,并持续改进,保障项目顺利实施。	2023年中共黔南州委党校制定部分管理制度,资金能够保障单位持续正常运转状态,各项工作稳定开展中。
		持续提高教育水平	持续提高	考察项目实施对持续提高教育水平的贡献。	持续提高教育水平
满意度指标	满意度指标	干部职工满意度	$\geq 95\%$	考察干部职工对部门工作效果的满意程度。	75%的干部职工非常满意,18.06%的干部职工比较满意,6.94%的干部职工一般满意
		受训学员对党校的满意度	$\geq 95\%$	考察受训学员对部门工作效果的满意程度。	88.24%的学员对黔南州委党校非常满意,11.76%的学员对黔南州委党校比较满意

四、绩效评价情况分析

(一) 投入情况分析

投入指标由2个二级指标,3个三级指标构成,权重10分,实际得分8分,得分率80.00%。每个指标具体得分情况详见下表。

表7 投入指标得分情况表

二级指标	三级指标	赋分	得分	得分率
目标设定	绩效目标合理性	3	2	66.67%
	绩效指标明确性	4	3	75.00%
预算配置	在职人员控制率	3	3	100.00%

合计	—	10	8	80.00%
----	---	----	---	--------

1. 目标设定

(1) 绩效目标合理性

部门整体支出绩效目标：中共黔南州委党校所设定的部门整体支出绩效目标符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划，符合部门“三定”方案确定的职责。设定依据充分，符合客观实际，与部门履职情况相符。部门整体支出绩效目标设置合理，可以反映和考核单位整体绩效目标情况。

项目支出绩效目标：2023年中共黔南州委党校实施校园整体搬迁建设项目、铸牢中华民族共同体意识项目、人才发展专项资金项目等4个项目，各项目设定的项目支出绩效目标依据充分，但绩效目标描述缺少项目整个计划期内的总体产出与效益以及本年度所计划达到的产出和效益，例如：“人才发展专项资金项目”年度绩效目标设置为“按照文件要求，及时将2022年度高层次人才补贴兑现到人”，未体现计划达到的产出和效益。

根据评分标准，该指标分值为3分，扣1分，实际得分2分。

(2) 绩效指标明确性

中共黔南州委党校提供部门整体支出绩效目标表中满意度指标设置为“ $\geq 70\%$ ”、培训人员设置为“ ≥ 5000 人次”，提供的项目绩效目标中，“黔南州委党校新校区建设项目”满意度指标设置为“ $\geq 60\%$ ”、“校园维修维保经费”满意度指

标设置为“ $\geq 70\%$ ”，指标值设置偏低。

根据评分标准，该指标分值为4分，扣1分，实际得分3分。

2. 预算配置

在职人员控制率

2023年末，中共黔南州委党校工作人员编制共有92人，其中：管理人员43名，专业技术人员45名，工勤人员4名；实际在职78人，其中：参照公务员法管理事业人员42人、非参公事业人员36人，在职人员控制率84.78%。

根据评分标准，该指标分值为3分，扣0分，实际得分3分。

（二）过程情况分析

过程指标由4个二级指标，14个三级指标构成，权重28分，实际得分分24.30分，得分率86.79%。每个指标具体得分情况详见下表：

表8 过程指标得分情况表

二级指标	三级指标	赋分	得分	得分率
管理制度	管理制度健全性	2	2	100.00%
	预算绩效管理执行情况	2	1.7	85.00%
预算执行	全年预算完成率	3	1	33.33%
	预算调整率	2	2	100.00%
	支付进度率	2	2	100.00%
	结转结余控制率	2	1	50.00%
	公用经费控制率	2	2	100.00%
	“三公”经费控制率	2	2	100.00%
	政府采购执行率	2	2	100.00%
预算管理	资金使用合规性	3	3	100.00%
	预决算信息公开性	1	1	100.00%

	基础信息完善性	1	1	100.00%
资产管理	资产管理安全性	2	1.6	80.00%
	固定资产利用率	2	2	100.00%
合计	—	28	24.30	86.79%

1. 管理制度

(1) 管理制度健全性

在管理制度方面，中共黔南州委党校已制定《中共黔南州委党校 黔南行政学院校（院）务委员会“三重一大”事项决策实施办法》《中共黔南州委党校 黔南州行政学院财务管理（暂行）办法》《中共黔南州委党校 黔南行政学院采购管理暂行办法》《中共黔南州委党校（黔南行政学院、黔南州社会主义学院、黔南州委讲师团）政府采购工作内控制度（试行）》《中共黔南州委党校（黔南行政学院、黔南州社会主义学院、黔南州委讲师团）固定资产管理（暂行）办法》《黔南州州级党政机关培训费管理办法》《中共黔南州委党校 黔南行政学院公务用车管理使用规定》《中共黔南州委党校 黔南行政学院公务接待工作管理规定》等合法、合规的管理制度。综上所述，该部门相关管理制度合法、合规、完整。

根据评分标准，该指标分值为2分，扣0分，实际得分2分。

(2) 预算绩效管理执行情况

中共黔南州委党校已开展绩效管理，填报绩效监控报告、绩效自评报告及自评表，但绩效自评报告填报不规范，缺少“实际完成情况”和“实际完成值”的内容描述。

根据评分标准，该指标分值为2分，扣0.3分，实际得分1.7分。

2. 预算执行

（1）全年预算完成率

通过查阅中共黔南州委党校2023年资料以及2023年9月、12月财政调减指标额度统计表，中共黔南州委党校部门整体支出预算主要分为部门运行基本支出和项目支出。全年预算数5345.44万元，预算完成数为4465.75万元，预算完成率83.54%

根据评分标准，该指标分值为3分，扣2分，实际得分1分。

（2）预算调整率

2023年的年初预算数为3330.81万元，全年预算5345.44万元，预算调整数为2014.63万元，其中：“人才发展专项资金项目”8.92万元、“铸牢中华民族共同体意识-专项”15万元、“中共黔南州委党校（黔南行政学院）校园整体搬迁建设项目”1838.41万元、“基本支出”152.30万元，预算调整率60.48%。

根据《黔南州财政局下达2022年度人才发展专项资金的通知》（黔南财行〔2023〕30号）、《关于划拨拖欠工程款缓解春节维稳压力的请示》（黔南党校呈〔2023〕5号）、《关于下达2023年州级基本建设及项目前期专项资金计划的通知》（黔南发改投资〔2023〕56号）等文件要求，上述调整均属于同级党委政府临时交办而产生的调整，故该指标不扣分。

根据评分标准，该指标分值为2分，扣0分，实际得分2分。

(3) 项目支付进度率

2023年中共黔南州委党校共实施了4个项目，分别为中共黔南州委党校（黔南行政学院）校园整体搬迁建设项目、教育收费支出、铸牢中华民族共同体意识-专项、人才发展专项资金，各项目支出进度与既定支出进度一致。具体支付情况见下表：

表9 各项目支付情况表

序号	项目名称	子项目	支付情况说明	支付进度率
1	中共黔南州委党校(黔南行政学院)校园整体搬迁建设项目	校园维修维保经费	2023年9月全部支付完	100%
		黔南州委党校新校区建设项目	2023年1月申请，2023年3月支付完毕	100%
		中共黔南州委党校校园整体搬迁建设项目	2023年6月申请，2023年9月支付完毕	100%
2	教育收费支出	教育收费	2023年全部支付完毕	100%
3	铸牢中华民族共同体意识-专项	铸牢中华民族共同体意识-专项	2023年7月、9月、10月、11月、12月支付完毕	100%
		铸牢中华民族共同体意识基地建设经费	2023年7月支付完毕	100%
4	人才发展专项资金	人才发展专项资金	2023年9月申请，2023年11月支付完毕	100%

根据评分标准，该指标分值为2分，扣0分，实际得分2分。

(4) 结转结余控制率

根据中共黔南州委党校2023年资料显示，2023年度累计结转结余总额879.69万元，全年执行数4465.75万元，结转结余控制率19.70%。

根据评分标准，该指标分值为2分，扣1分，实际得分1分。

（5）公用经费控制率

根据中共黔南州委党校2023年相关信息显示，2023年实际支出公用经费为195.08万元，预算安排数为195.08万元，公用经费控制率100%。

根据评分标准，该指标分值为2分，扣0分，实际得分2分。

（6）“三公”经费控制率

根据中共黔南州委党校2023年相关信息显示，2023年中共黔南州委党校“三公”经费实际支出12.51万元，其中：基本支出中“三公”经费4.84万元，项目支出中“三公”经费7.67万元。预算安排“三公”经费为20.14万元，其中：基本支出中“三公”经费10.14万元，项目支出中“三公”经费10万元，“三公”经费控制率62.12%。

根据评分标准，该指标分值为2分，扣0分，实际得分2分。

（7）政府采购执行率

根据中共黔南州委党校提供资料，2023年政府采购年初预算30万元，中共黔南州委党校全年通过零星采购等方式，购买学生用品、办公用品等，实际支出30万元，政府采购执行率100%。

根据评分标准，该指标分值为2分，扣0分，实际得分2分。

3. 预算管理

(1) 资金使用合规性

在会计核算及资金支出方面，通过对中共黔南州委党校会计账目、佐证资料的核查及对相关人员的访谈了解到，中共黔南州委党校严格按照会计核算制度规范执行会计核算工作，并按照规定设有专账，其支出凭证符合规定，账目清晰，预算资金的拨付有完整的审批程序和手续；资金支出事项符合规定，资金管理、费用标准和支出符合有关制度规定，未发现虚列支出、截留、挤占和挪用资金情况。

根据评分标准，该指标分值为3分，扣0分，实际得分3分。

(2) 预决算信息公开性

在信息公开方面，2023年中共黔南州委党校预决算按照黔南布依族苗族自治州人民政府信息公开有关规定在黔南布依族苗族自治州人民政府网站上进行了公示。

根据评分标准，该指标分值为1分，扣0分，实际得分1分。

(3) 基础信息完善性

通过对中共黔南州委党校会计账目、基础数据资料的核查，未发现中共黔南州委党校2023年基础数据信息和会计信息资料在真实、完整、准确方面存在问题。

根据评分标准，该指标分值为1分，扣0分，实际得分1分。

4. 资产管理

(1) 资产管理安全性

在对中共黔南州委党校的资产使用管理情况进行深入分析后，中共黔南州委党校在资产管理方面表现良好，资产保存完整，资产配置合理，2023年度，中共黔南州委党校未发生任何资产处置。经过财务核查，一项金额为8783.72万元的在建工程已经实际投入使用，但尚未转入固定资产账目。资产账务管理合规性存在欠缺，无法做到账实相符。此处扣0.4分。

根据评分标准，该指标分值为2分，扣0.4分，实际得分1.6分。

(2) 固定资产利用率

根据中共黔南州委党校提供的国有资产报表等资料，2023年中共黔南州委党校实际在用固定资产总额546.21万元，国有资产报表与决算报表中固定资产总额均为546.21万元。固定资产利用率100%。

根据评分标准，该指标该指标分值为2分，扣0分，实际得分2分。

(三) 产出情况分析

产出指标由1个二级指标，12个三级指标构成，权重24分，实际得分24分，得分率100.00%。每个指标具体得分情况详见下表：

表10 产出得分情况表

二级指标	三级指标	赋分	得分	得分率
职责履行	铸牢中华民族共同体意识培训人员完成率	2	2	100%
	人才发展专项资金补助完成率	2	2	100%
	举办培训班次完成率	2	2	100%
	培训学员人数完成率	2	2	100%
	开展宣讲活动场次完成率	2	2	100%
	铸牢中华民族共同体意识培训人员质量达标率	2	2	100%
	人才发展专项资金补助质量达标率	2	2	100%
	举办培训班次质量达标率	2	2	100%
	培训学员人数质量完成率	2	2	100%
	开展宣讲活动质量完成率	2	2	100%
	重点工作完成及时性	2	2	100%
	重点工作办结率	2	2	100%
合计	—	24	24	100%

1. 铸牢中华民族共同体意识培训人员完成率

中共黔南州委党校根据2023年工作任务，进一步铸牢共同体意识，为实施民族团结示范引领工程和创建铸牢中华民族共同体意识模范州作出积极贡献，举办师资培训。评价组通过对资料的审查，2023年计划培训35人，实际完成35人的培训工作，完成率达到100%。

根据评分标准，该指标分值为2分，扣0分，实际得分2分。

2. 人才发展专项资金补助完成率

通过对中共黔南州委党校《2023年中共黔南州委党校工作要点》《中共黔南州委党校2023年工作情况及2024年工作计划》以及提供的资料进行梳理，中共黔南州委党校计划补助18人，实际完成18人的补助，其中：州管专家1名，正高级3名，副高级14名。人才发展专项资金补助完成率100%。

根据评分标准，该指标分值为2分，扣0分，实际得分2分。

3. 举办培训班次完成率

根据中共黔南州委党校《部门整体支出绩效目标表》，2023年计划完成培训班次50个。通过评价组对资料的审查以及与项目负责人沟通，中共黔南州委党校共完成培训班次85个，其中：组织对外培训班79个，主体班6个。举办培训班次已超计划完成。

根据评分标准，该指标分值为2分，扣0分，实际得分2分。

4. 培训学员人数完成率

根据中共黔南州委党校《部门整体支出绩效目标表》，2023年计划完成培训人员5000人次。通过评价组对资料的审查以及与项目负责人沟通，中共黔南州委党校共完成培训人员7430人次，其中：组织对外培训班完成6830人次，主体班完成600人次，完成率为148.60%。

根据评分标准，该指标分值为2分，扣0分，实际得分2分。

5. 开展宣讲活动场次完成率

通过对中共黔南州委党校《2023年中共黔南州委党校工作要点》《中共黔南州委党校2023年工作情况及2024年工作计划》以及提供的资料进行梳理，中共黔南州委党校深入乡（镇、街道）、村（社区）、企业等，开展以“学思践悟新思想，助力黔南谱新篇”为主题的志愿宣讲35场次；聚焦深入学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神、习近平视察贵州及对贵州工作的重要指示批示精神等重大主题，采取“七进”宣讲、“四级联动”宣讲等方式，推动党的创新理论“飞入寻常百姓家”，全年开展各级各类宣讲180余场次，受众2万余人次。全年计划开展宣讲50场次，本年度已超额完成任务。

根据评分标准，该指标分值为2分，扣0分，实际得分2分。

6. 铸牢中华民族共同体意识培训人员质量达标率

通过对铸牢中华民族共同体意识项目的资料梳理以及项目负责人沟通，实际培训35人，已全部合格并配发结业证书。质量达标率为100%。

根据评分标准，该指标分值为2分，扣0分，实际得分2分。

7. 人才发展专项资金补助质量达标率

根据中共黔南州委党校提供的财务资料以及项目资料，人才发展专项资金补贴标准为州管专家每人每月1000元，正高级每人每月800元，副高级每人每月300元。在2023年11月已经全部按照规定标准补贴到个人，质量达标实际补贴人数18人，补

贴人数共18人，质量达标率为100%。

根据评分标准，该指标分值为2分，扣0分，实际得分2分。

8. 举办培训班次质量达标率

根据中共黔南州委党校提供的资料，中共黔南州委党校按照相关学员手册中教学计划，管理规定，委托办班协议等举办培训班次数85个，提高了学员思想政治水平，提升社区物业党建联建水平等，实际举办培训班次85个，质量达标率100%，

根据评分标准，该指标分值为2分，扣0分，实际得分2分。

9. 培训学员人数质量完成率

根据中共黔南州委党校提供的资料以及与项目负责人沟通全年实际完成7430人次的培训，并且已全部合格并颁发结业证书。

根据评分标准，该指标分值为2分，扣0分，实际得分2分。

10. 开展宣讲活动质量完成率

根据中共黔南州委党校提供的资料，全年共以“学思践悟新思想，助力黔南谱新篇”为主题的志愿宣讲35场次；推动党的创新理论“飞入寻常百姓家”，全年宣讲180余场次，充实宣讲师资队伍，不断增强理论宣讲的感染性和吸引力，成功打造了6支“理论宣传二人讲”队伍，2位同志获全州“理论宣传二人讲”展示活动三等奖，宣讲活动质量完成较好。

根据评分标准，该指标分值为2分，扣0分，实际得分2分。

11. 重点工作完成及时性

通过对中共黔南州委党校的资料梳理，2023年实施黔南州委党校新校区建设项目、校园维修维保经费、中共黔南州委党校校园整体搬迁建设项目、铸牢中华民族共同体意识-专项、铸牢中华民族共同体意识基地建设经费、教育收费支出、人才发展专项资金7个子项目，均于2023年底及时完成支付，重点工作完成及时性100%。

根据评分标准，该指标分值为2分，扣0分，实际得分2分。

12. 重点工作办结率

中共黔南州委党校重点工作包括黔南州委党校新校区建设项目、校园维修维保经费、中共黔南州委党校校园整体搬迁建设项目、铸牢中华民族共同体意识-专项、铸牢中华民族共同体意识基地建设经费、教育收费支出、人才发展专项资金7个工作，评价组通过对资料的审查，重点工作全部完成，办结率为100%。

根据评分标准，该指标分值为2分，扣0分，实际得分2分。

（四）过紧日子情况分析

过紧日子情况指标由1个二级指标，1个三级指标构成，权重10分，实际得分8分，得分率80.00%。每个指标具体得分情况详见下表：

表11 过紧日子得分情况表

二级指标	三级指标	赋分	得分	得分率
------	------	----	----	-----

过紧日子	落实过紧日子	10	8	80.00%
合 计	—	10	8	80.00%

1. 落实过紧日子

根据中共黔南州委党校提供资料，中共黔南州委党校2023年不存在编外人员，但2023年中共黔南州委党校“三公”经费预算较上年增加5.57万元，违背“只减不增”原则。其原因主要在于项目支出中的“三公”经费预算超过上年预算，2023年中共黔南州委党校“三公”经费预算20.14万元，其中：基本支出中“三公”经费10.14万元，项目支出中“三公”经费10万元。上年“三公”经费14.57万元，全部为基本支出中的“三公”经费。“三公”经费变动率38.23%。

表12 三公经费预算支出对比表

年份	名称	公务接待费	公务用车维护费	因公出国（境）费用	小计	合计
2023年	基本支出三公经费	2.82	4.5	2.82	10.14	20.14
	项目支出三公经费	—	10	—	10	
2022年	基本支出三公经费	2.82	8.93	2.82	14.57	14.57
	项目支出三公经费	—	—	—	—	

根据评分标准，该指标分值为10分，扣2分，实际得分8分。

（五）效益情况分析

效益指标由3个二级指标，7个三级指标构成，权重28分，

实际得分26.1分，得分率93.21%，每个指标具体得分情况详见下表：

表13 效益得分情况表

二级指标	三级指标	赋分	得分	得分率
社会效益	培训能力提升	4	3.88	97.00%
	党校环境改善	4	3.86	96.50%
	提升知识传播和技术推广	4	3.64	91.00%
可持续影响效益	长效机制健全性	5	4	80.00%
	持续提高教育水平	5	5	100.00%
满意度指标	干部职工满意度	3	2.79	93.00%
	受训学员对党校的满意度	3	2.93	97.67%
合计	—	28.00	26.10	93.21%

1. 社会效益

(1) 培训能力提升

通过对资料审核，中共黔南州委党校举办“全州乡村振兴驻村第一书记和工作队员示范培训班”“州县部门副科级以上干部贯彻二十大，实现新跃升服务建设五个新黔南专题培训班”等培训班，深入学习贯彻党的二十大精神、习近平总书记视察贵州重要讲话精神，提升党政干部的素质与能力。通过问卷调查，84.71%的学员认为党校教师培训能力有很大提升，15.29%的学员认为党校教师培训能力有一定提升。

根据评分标准，该指标分值为4分，扣0.12分，实际得分3.88

分。

（2）党校环境改善

通过雕像、宣传栏、电子显示屏等为载体，宣传党的二十大精神，打造红色校园，丰富校园文化建设；做好硬件提档升级，完成学校第二高压电源接入，学员公寓热水系统改造、纱窗安装等，设置吸烟亭、体育馆运动器材等，实现后勤管理精准化。通过对学员问卷调查汇总，91.76%的学员认为党校环境改善很大，8.24%的学员认为党校环境有一定改善。

通过对职工问卷调查汇总，77.78%的职工认为党校环境改善很大，18.06%的职工认为党校环境有一定改善，4.17%的职工认为党校环境改善一般。

根据评分标准，该指标分值为4分，扣0.14分，实际得分3.86分。

（3）提升知识传播和技术推广

中共黔南州委党校举办专题培训班，研讨会、学术交流会等方式，提升知识传播和技术推广。通过问卷调查汇总，认为在知识传播和技术推广方面提升很大的占比为69.44%，认为在知识传播和技术推广方面有一定提升的占比为23.61%，认为在知识传播和技术推广方面提升一般的占比为5.56%，认为在知识传播和技术推广方面没有提升的占比为1.39%。

根据评分标准，该指标分值为4分，扣0.36分，实际得分3.64分。

2. 可持续影响

(1) 长效机制健全性

根据抽查，2023年中共黔南州委党校建立了教职工管理考核办法、科研管理规定、教师准入和退出办法等部分的管理制度，但未建立教育培训机制，以保持课程内容的时效性和教学质量；未建立资源配置机制，以优化教学和科研资源的使用；未建立文化建设机制，以培育党校文化和价值观；未建立持续改进机制，以适应环境变化；未建立应急管理机制，以提高对突发事件的应对能力等长效机制，不利于中共黔南州委党校持续稳定地发展。

根据评分标准，该指标分值为5分，扣1分，实际得分4分。

(2) 持续提高教育水平

根据中共黔南州委党校提供资料以及问卷调查，认为能够持续提高教育水平的比例为90.28%。2022年开展“全省全体乡镇政法委员培训班”“黔南州农村信用社2022年上半年党务工作者培训班”“群州优秀退役军人党员示范专题培训班”等67场培训，接受教育人数7733人，2023年开展“黔南州新时代文明实践工作培训班”“2023年全州扫黄打非工作业务培训班”等79场培训，接受教育人数6830人，能够持续提高教育水平。

根据评分标准，该指标分值为5分，扣0分，实际得分5分。

3. 满意度指标

(1) 干部职工满意度

评价工作组通过问卷调查的方式向干部职工进行满意度调查，发放问卷72份，收回有效问卷72份，有75%的干部职工非常满意，18.06%的干部职工比较满意，6.94%的干部职工一般满意。

根据评分标准，该指标分值为3分，扣0.21分，实际得分2.79分。

（2）受训学员对党校的满意度

评价工作组通过问卷调查的方式向学员进行满意度调查，发放问卷85份，收回有效问卷85份，有88.24%的学员对黔南州委党校非常满意，11.76%的学员对黔南州委党校比较满意。

根据评分标准，该指标分值为3分，扣0.07分，实际得分2.93分。

五、主要经验及做法

中共黔南州委党校在工作推进中，秉持严谨高效、多措并举的理念，对领导干部进行思想教育和党性教育，依据不同培训需求，合理安排主体班培训6期共600人次，外训培训班79期达6830人次，同时高质量完成铸牢共同体意识项目，通过开展主题讲座、文化交流等多元形式，引导全体教职工坚定政治立场，促进民族团结，凝聚一心向党的强大合力，激励教师队伍成长。全方位提升培训质效，为党校事业发展筑牢坚实根基。

六、存在的问题及原因分析

（一）资金管理方面

1. “三公”经费管理有待提高

“三公”经费预算较上年增加5.57万元，违背“只减不增”原则，增加的费用与项目支出的“三公”经费有关，这会影响到其他项目的资金分配，还影响部门的财务健康和公共形象。

问题产生的原因及预期影响是：中共黔南州委党校未充分考虑实际需求和成本控制，导致项目支出中“三公”经费预算较大，影响了中共黔南州委党校自身的财务健康，可导致资金紧张和资源分配不均。

2. 预算编制不够细化

中共黔南州委党校预算完成率为83.54%，完成率较低，预算编制的准确性和预见性存在不足，预算编制还需进一步细化。中共黔南州委党校存在879.69万元结转结余，资金使用效率不高，预算资金未能得到有效利用，这影响了资金使用的效率。

问题产生的原因及预期影响是：因规划不合理或执行不力，而未能按计划推进。这种资金闲置不仅降低了资金的使用效率，还可导致财政资源的浪费，影响中共黔南州委党校整体运营效率。

（二）绩效管理方面

1. 个别绩效目标和指标设置不够合理

绩效目标描述缺少项目整个计划期内的总体产出与效益以及本年度所计划达到的产出和效益。项目支出绩效目标中

“黔南州委党校新校区建设项目”满意度指标设置为“ $\geq 60\%$ ”、“校园维修维保经费”满意度指标设置为“ $\geq 70\%$ ”；整体支出绩效目标表中满意度指标设置为“ $\geq 70\%$ ”、培训人员设置为“ ≥ 5000 人次”，实际完成培训人员7430人次，完成率达到148.60%，指标值设定偏低，导致项目目标轻易实现，不利于单位提高管理水平。

问题产生的原因及预期影响是：绩效目标重要性认识不足、缺乏科学合理的绩效评估体系、对项目实施过程和预期成果缺乏深入分析等。这种设定偏低的指标值会导致中共黔南州委党校在项目执行过程中缺乏动力和压力去追求更高的绩效标准，从而影响整体工作效率和服务质量。此外，较低的指标值无法真实反映项目的实际效益和成效，影响绩效评估的准确性和可靠性，进而影响决策的科学性和合理性。

2. 长效管理机制不完善，效果呈现较欠缺

中共黔南州委党校未建立教育培训机制，以保持课程内容的时效性和教学质量；未建立资源配置机制，以优化教学和科研资源的使用；未建立文化建设机制，以培育党校文化和价值观；未建立持续改进机制，以适应环境变化；未建立应急管理机制，以提高对突发事件的应对能力等长效机制，不利于中共黔南州委党校持续稳定地发展。

问题产生的原因及预期影响是：缺乏系统规划以及在日常管理中对于制度建设的投入不足，机制的缺失导致在课程内容更

新、教学质量提升、资源优化配置、文化建设以及应对突发事件等方面面临风险，影响了中共黔南州委党校的教育质量和行政效率。长期来看，这将不利于中共黔南州委党校的持续稳定发展，影响中共黔南州委党校在区域发展中的作用和影响力。

3. 制度执行还需加强

中共黔南州委党校绩效自评报告填报不规范，缺少“实际完成情况”和“实际完成值”的内容描述，制度执行还需加强。

问题产生的原因及预期影响是：对绩效自评制度的具体要求和标准理解不足，可导致项目执行过程中的规范性和纪律性下降，无法准确评估项目的实际进展和成效，影响决策的准确性和有效性。

（三）资产管理方面

部分符合转固条件的在建工程未转入固定资产。资产账务管理合规性存在欠缺，一项金额为8783.72万元的在建工程已经实际投入使用，但尚未转入固定资产账目，无法做到账实相符。

问题产生的原因及预期影响是：资产管理制度执行不严格、缺乏及时的资产清查与盘点机制、相关人员对资产账务处理流程不熟悉或重视程度不足等。这种账实不符的状况不仅影响财务报表的准确性，可导致资产闲置或浪费，还增加资产管理成本，降低资产使用效率。

七、针对问题提出的建议

（一）资金管理方面

1. 加强“三公”经费管理

建议中共黔南州委党校重新审视和调整预算，确保与实际需求相符；强化费用审批流程，确保每一笔支出都经过严格审批；加强内部审计，及时发现和纠正不合理支出；优化支出结构，减少非必要开支；进行成本效益分析，避免资源浪费；利用信息化手段提高管理效率；并建立反馈和调整机制，根据实际情况及时调整预算和支出计划。

2. 强化部门预算管理，科学合理编制预算

建议中共黔南州委党校优化预算编制流程，提高预算编制的科学性和合理性，加强预算执行的监控和管理，提高资金使用效率，确保预算资金得到充分利用。

（二）绩效管理方面

1. 科学、合理地设置绩效目标与指标

建议中共黔南州委党校加强对绩效评价体系的重视，完善绩效目标与指标，绩效目标应明确项目实施后要达到的效果和目的，确保目标的明确性和可追踪性。重新评估并适当提高指标值，确保它们既科学、合理又可实现，从而推动项目实施结果超越现有标准，实现更加出色的成果。

2. 完善机制建设

建议中共黔南州委党校建立和完善教学质量评估体系，定期对课程内容、教学方法、师资力量等进行评估和审查；建立

风险评估和应对机制，确保中共黔南州委党校在面对各种潜在风险时能够稳健运行；建立持续改进机制，鼓励教职工和学员提出改进建议，不断优化党校的运行和管理，加强关键领域的机制建设，从而推动党校的全面发展和长期稳定。

3. 加强预算绩效管理

建议中共黔南州委党校对相关人员进行绩效填报规范的培训，明确填报要求和标准，确保所有绩效数据的准确性和真实性。同时，应加强内部审核机制，对填报内容进行严格把关，避免类似问题再次发生，以提高绩效管理的质量和效率。

（三）资产管理方面

加快符合转固条件的在建工程转为固定资产。加强内部控制和审计，确保所有在建工程一旦满足使用条件，即刻按照规定程序转入固定资产，并在财务报表中准确反映。此外，需要对相关人员进行资产管理和财务报告的培训，提高他们对资产管理重要性的认识，以及对合规性要求的遵循，从而提升资产管理的规范性和透明度。

八、绩效评价结果应用建议

（一）及时对发现的问题进行整改

建议中共黔南州委党校建立一个正式的反馈机制，将绩效评价结果及时通报给所有相关方，组织专门的会议，讨论评价结果，确保每个相关人员都理解评价发现的问题和建议。对同类问题进行全面的梳理，全面排查，举一反三，抱着持续改进

的工作态度对待绩效评价工作。对评价中发现的问题进行深入分析，诊断根源，并制定具体的改进措施和计划，总结相关经验和教训，完善相关工作制度，提出闭环管理措施，确保同一问题不重复出现。

（二）优化预算编制

建议中共黔南州委党校根据绩效评价结果，优化资源配置，确保资金和人力投向最需要改进和最能产生效益的领域。加强预算编制的科学性和合理性，基于翔实的数据和实际需求进行预算规划，提高预算的准确性和预见性。同时，强化预算执行的监控和管理，确保预算资金严格按照既定目标和计划使用，及时调整和优化预算执行过程中的偏差。进一步强化资金的拨付管理，明确资金管理及项目实施责任人，定期跟进项目进度及资金支付进度，提升职能部门的支付效率和资金使用效率，确保财政资金切实服务于项目实施，保障部门工作顺利开展。

（三）强化项目管理责任

建议中共黔南州委党校定期审视绩效目标的达成情况，确保项目按既定计划推进，并适时调整策略以加强项目管理。科学构建项目实施绩效评价指标体系，对项目实施成效进行全方位评估，比较项目实施效果，合理规划项目支出，提升部门管理效能，及时调整下一年度相关项目预算。

（四）下一年度预算安排

建议州财政局根据财力情况，全面保障中共黔南州委党校

下一年度的日常运转预算资金、人才发展专项资金，以确保中共黔南州委党校能够正常运转，顺利完成日常工作任务，并提升部门的履职效能。

（五）评价结果公开

建议中共黔南州委党校按照政府信息公开管理的相关规定及时公开评价结果，以提高政府工作透明度和财政资金使用的明晰化，接受社会监督，便于信息使用者分析社会管理现状和研究提出改进建议，促进社会可持续稳定向好发展。

- 附件：1. 中共黔南州委党校2023年部门整体支出绩效评价指标体系及评分表
2. 中共黔南州委党校2023年部门整体资金情况汇总表
3. 中共黔南州委党校2023年预算项目抽样情况明细表
4. 中共黔南州委党校2023年部门整体支出绩效评价调查问卷结果汇总表
5. 绩效评价方案及指标体系部门征求意见反馈
6. 绩效评价方案及指标体系部门意见采纳情况
7. 绩效评价报告征求部门意见反馈
8. 绩效评价报告部门反馈意见采纳情况
9. 部门绩效自评报告及绩效目标自评表

10. 第三方机构绩效评价工作情况反馈表

北京政益通管理咨询有限公司（盖章）

法定代表人（签字）：

2025年4月3日

附件1:

2023年中共黔南州委党校部门整体支出绩效评价指标体系及评分表

一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标解释	评分方法及标准	得分	扣分原因
投入 (10分)	目标设定 (7分)	绩效目标合理性	3	部门所设立的整体绩效目标依据是否充分,是否符合客观实际,用以反映和考核部门整体绩效目标与部门履职、年度工作任务的相符性情况。	①符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划计1分;②符合部门“三定”方案确定的职责计1分;③是否符合部门制定的中长期实施规划计1分。	2	绩效目标描述缺少项目整个计划期内的总体产出与效益以及本年度所计划达到的产出和效益。
		绩效指标明确性	4	部门依据整体绩效目标所设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量,用以反映和考核部门整体绩效目标的明细化情况。	①将部门整体的绩效目标细化分解为具体的工作任务计1分;②通过清晰、可衡量的指标值予以体现计1分。③与部门年度的任务数或计划数相对应计1分;④与本年度部门预算资金相匹配计1分。	3	部分项目“满意度”指标值设置为“≥60%”“≥70%”、培训人员设置为“≥5000人次”,指标值设置太低。
	预算配置 (3分)	在职人员控制率	3	部门本年度实际在职人员数与编制数的比率,用以反映和考核部门对人员成本的控制程度。	在职人员控制率=(在职人员数/编制数)×100%,在职人员数:部门实际在职人数,以财政部确定的部门决算编制口径为准。编制数:机构编制部门核定批复的部门的人员编制数。在职人员控制率≤100%得满分,在职人员控制率>100%不得分。	3	—

一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标解释	评分方法及标准	得分	扣分原因
过程 (28分)	管理制度 (4分)	管理制度健全性	2	<p>单位为加强资产、预算管理、规范财务行为、人员管理而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核单位预算管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况，主要包括：①“三重一大”等集中决策机制是否健全；②预算和收支等管理制度是否健全；③政府采购管理制度是否健全；④国有资产管理制度的健全；⑤建设项目管理制度是否健全；⑥合同管理制度是否健全；⑦与项目相关的业务管理制度是否健全</p>	<p>① 是否已制定或具有相关管理制度； ② 相关管理制度是否合法、合规、完整。 满分2分，缺少一项相关管理制度扣0.3分</p>	2	—
		预算绩效管理执行情况	2	<p>单位执行预算绩效管理制度的情况</p>	<p>① 是否已填报绩效监控表，绩效自评报告、自评表（1分） ② 填报的监控表、自评表、自评报告是否完整、要素齐全（1分）</p>	1.7	<p>绩效自评报告填报不规范，缺少“实际完成情况”和“实际完成值”的内容描述</p>

一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标解释	评分方法及标准	得分	扣分原因
	预算执行 (15分)	全年预算完成率	3	单位年度预算完成数与全年预算数的比率,用以反映和考核单位预算完成程度	预算完成率=(预算完成数/全年预算数) *100% 预算完成数: 本年支出决算数 全年预算数: 本年度调整后预算数 预算完成率=100%得满分, 90%以上得2分, 80%以上得1分, 低于80%不得分	1	全年预算完成率为 83.54%
		预算调整率	2	部门本年度预算调整数与预算数的比率,用以反映和考核部门预算的调整程度。	预算调整率=(预算调整数/年初预算数) *100% 预算调整数=调整后预算数-年初预算数。预算调整数: 部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或同级党委政府临时交办而产生的调整除外)。 1.预算调整率等于0的, 得满分; 2.除特殊原因外, 进行调整, 扣减分数=预算调整率*权重分数	2	—

一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标解释	评分方法及标准	得分	扣分原因
		项目支付进度率	2	用以反映和考核部门实际支付进度与既定支付进度的比率。	支出进度率大于或等于100%的，得满分；支付进度率小于或等于60%的，不得分；支付进度率在60%~100%之间的，在0分和满分之间计算确定：得分=(实际值-60%)/40%*权重	2	—
		结转结余控制率	2	单位本年度结转结余总额与全年执行数的比率，用以反映和考核单位对本年度结转资金的实际控制程度	结转结余控制率=结转结余总额/全年执行数×100%。公用经费控制率≤0的计满分，控制率0%~20%得权重的50%，超过20%不得分	1	结转结余控制率为20%
		公用经费控制率	2	部门本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，用以反映和考核部门对机构运转成本的实际控制程度。	公用经费控制率=(实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额)×100%。公用经费控制率≤100%的计满分，每超过1%扣0.2分，扣完为止。	2	—

一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标解释	评分方法及标准	得分	扣分原因
		“三公”经费控制率	2	部门本年度“三公”经费实际支出数与预算安排数的比率，用以反映和考核部门对“三公”经费的实际控制程度。	“三公”经费控制率=（“三公”经费实际支出数/“三公”经费预算安排数）×100%。“三公”经费控制率≤100%的计满分，每超过1%扣0.2分，扣完为止。	2	—
		政府采购执行率	2	部门本年度实际政府采购金额与年初政府采购预算的比率，用以反映和考核部门政府采购预算执行情况。政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%，	政府采购执行率为100%的计2分，每低于1%扣0.5分，扣完为止；政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。	2	—
	预算管理（5分）	资金使用合规性	3	部门使用预算资金是否符合相关的预算财务管理制度的规定，用以反映和考核部门预算资金的规范运行情况。	①符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定计0.6分；②资金的拨付有完整的审批程序和手续计0.6分；③项目的重大开支经过评估论证计0.6分；④符合部门预算批复的用途计0.6分；⑤不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况计0.6分。	3	—

一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标解释	评分方法及标准	得分	扣分原因
		预决算信息公开性	1	部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。	①按规定内容公开预决算信息； ②按规定时限公开预决算信息。 预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。 以上两项权重均为50%，两项都符合得满分，一项不符扣减本项分值。	1	—
		基础信息完善性	1	部门（单位）基础信息是否完善，用以反映和考核基础信息对预算管理工作的支撑情况。	评价要点：①基础数据信息和会计信息资料是否真实；②基础数据信息和会计信息资料是否完整；③基础数据信息和会计信息资料是否准确。 以上三项权重分别为40%，30%，30%，三项都符合得满分，一项不符扣减本项分值。	1	—
	资产管理（4分）	资产管理安全性	2	部门（单位）的资产是否保存完整、使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产安全运行情况。	评价要点：①资产保存是否完整；②资产配置是否合理；③资产处置是否规范；④资产账务管理是否合规，是否账实相符；⑤资产是否有偿使用及处置收入及时足额上缴。 以上五项权重均为20%。五项都符合得满分；每项中每有一处不符扣减本项分值的20%，扣完为止。	1.6	资产管理合规性欠缺。在建中8783.72万元，已投入使用未转固。

一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标解释	评分方法及标准	得分	扣分原因
		固定资产利用率	2	部门（单位）实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率，用以反映和考核部门（单位）固定资产使用效率程度。固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。	固定资产利用率为100%的计2分，每低于1%扣0.2分，扣完为止。	2	—
产出（24分）	职责履行（24分）	铸牢中华民族共同体意识培训人员完成率	2	部门（单位）履行职责而实际完成工作数与计划工作数的比率，用以反映和考核部门（单位）履职工作任务的实现程度。	实际完成率=（实际完成培训人员数/计划培训人员数）×100%。实际完成工作数：一定时期（年度或规划期）内部门（单位）实际完成工作任务的数量。计划工作数：部门（单位）整体绩效目标确定的一定时期（年度或规划期）内预计完成工作任务的数量得分=重点工作实际完成率*权重。	2	—

一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标解释	评分方法及标准	得分	扣分原因
		人才发展专项资金补助完成率	2	部门（单位）履行职责而实际完成工作数与计划工作数的比率，用以反映和考核部门（单位）履职工作任务目标的实现程度。	实际完成率=（实际完成补助人数/计划补助人数）×100%。实际完成工作数：一定时期（年度或规划期）内部门（单位）实际完成工作任务的数量。计划工作数：部门（单位）整体绩效目标确定的一定时期（年度或规划期）内预计完成工作任务的数量。 得分=重点工作实际完成率*权重。	2	—
		举办培训班次完成率	2	部门（单位）履行职责而实际完成工作数与计划工作数的比率，用以反映和考核部门（单位）履职工作任务目标的实现程度。	实际完成率=（实际完成培训班次数/计划培训班次数）×100%。实际完成工作数：一定时期（年度或规划期）内部门（单位）实际完成工作任务的数量。计划工作数：部门（单位）整体绩效目标确定的一定时期（年度或规划期）内预计完成工作任务的数量。 得分=重点工作实际完成率*权重。	2	—
		培训学员人数完成率	2	部门（单位）履行职责而实际完成培训人数与计划培训人数的比率，用以反映和考核部门（单位）履职工作任务目标的实现程度。	实际完成率=（实际完成培训人数/计划培训人数）×100%。实际完成工作数：一定时期（年度或规划期）内部门（单位）实际完成工作任务的数量。计划工作数：部门（单位）整体绩效目标确定的一定时期（年度或规划期）内预计完成工作任务的数量。 得分=重点工作实际完成率*权重。	2	—

一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标解释	评分方法及标准	得分	扣分原因
		开展宣讲活动场次完成率	2	部门（单位）履行职责的实际宣讲场次与计划宣讲场次的比率，用以反映和考核部门（单位）履职工作任务的实现程度。	实际完成率=（实际完成宣讲场次/计划宣讲场次）×100%。实际完成工作数：一定时期（年度或规划期）内部门（单位）实际完成工作任务的数量。计划工作数：部门（单位）整体绩效目标确定的一定时期（年度或规划期）内预计完成工作任务的数量。 得分=重点工作实际完成率*权重。	2	—
		铸牢中华民族共同体意识培训人员质量达标率	2	达到质量标准（绩效标准值）的实际工作数与计划工作数的比率，用以反映和考核铸牢中华民族共同体意识培训人员质量目标的实现程度。	质量达标率=（质量达标实际培训人数/培训人数）×100%。质量达标实际工作数：一定时期（年度或规划期）内部门（单位）实际完成工作数中达到部门绩效目标要求（绩效标准值）的工作任务数量。 得分=重点工作质量达标率*权重。	2	—
		人才发展专项资金补助质量达标率	2	达到质量标准（绩效标准值）的实际工作数与计划工作数的比率，用以反映和考核人才发展专项资金补助质量目标的实现程度。	质量达标率=（质量达标实际补贴人数/补贴人数）×100%。质量达标实际工作数：一定时期（年度或规划期）内部门（单位）实际完成工作数中达到部门绩效目标要求（绩效标准值）的工作任务数量。 得分=重点工作质量达标率*权重。	2	—

一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标解释	评分方法及标准	得分	扣分原因
		举办培训班次质量达标率	2	达到质量标准（绩效标准值）的实际工作数与计划工作数的比率，用以反映和考核举办培训班次质量目标的实现程度。	质量达标率=（质量达标实际举办培训班次数/举办培训班次）×100%。质量达标实际工作数：一定时期（年度或规划期）内部门（单位）实际完成工作数中达到部门绩效目标要求（绩效标准值）的工作任务数量。 得分=重点工作质量达标率*权重。	2	—
		培训学员人数质量完成率	2	达到质量标准（绩效标准值）的培训人数与实际培训人数的比率，用以反映和考核培训质量目标的实现程度。	质量达标率=（质量达标的培训人数/实际培训人数）×100%。质量达标实际工作数：一定时期（年度或规划期）内部门（单位）实际完成工作数中达到部门绩效目标要求（绩效标准值）的工作任务数量。 得分=重点工作质量达标率*权重。	2	—
		开展宣讲活动质量完成率	2	达到质量标准（绩效标准值）的宣讲次数与实际宣讲的次数的比率，用以反映和考核宣讲质量目标的实现程度。	质量达标率=（质量达标的宣讲次数/实际宣讲次数）×100%。质量达标实际工作数：一定时期（年度或规划期）内部门（单位）实际完成工作数中达到部门绩效目标要求（绩效标准值）的工作任务数量。 得分=重点工作质量达标率*权重。	2	—

一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标解释	评分方法及标准	得分	扣分原因
		重点工作完成及时性	2	部门（单位）在规定的期限及时完成的实际工作数与计划工作数的比率，用以反映和考核部门在2023年内及时完成工作的实现程度。	及时率=（在2023年及时完成实际工作数/计划工作数）×100%。 得分=重点工作完成及时率*权重。及时完成实际工作数：部门（单位）按照整体绩效目标确定的时限实际完成的工作任务数量。	2	—
		重点工作办结率	2	部门（单位）年度重点工作实际完成数与交办或下达数的比率，用以反映部门（单位）对重点工作的办理落实程度。	重点工作办结率=（重点工作实际完成数/交办或下达数）×100%。 得分=重点工作完成及时率*权重。 重点工作是指党委、政府、人大、相关部门交办或下达的工作任务。	2	—
过紧日子情况（10分）	过紧日子（10分）	落实过紧日子	10	评价是否有效落实过紧日子的要求。	评价要点：根据州财政局对过紧日子要求对部门落实情况进行逐项分析评价并打分。根据核查，每有一项不符合要求扣2分，扣完为止。如发生重大问题时，则分值全部扣除。	8	项目中的三公经费控制不好。“三公”经费变动率=（20.14-14.57）/14.58=38.23%
效益（28分）	社会效益（12）	培训能力提升	4	考察党校培训能力是否提升。	评分标准：通过问卷调查，提升很大得权重的100%，有一定提升得权重的80%；一般得权重的50%；不能提升不得分。 实际得分=提升很大的占比*权重*100%+有一定提升的占比*权重*80%+提升一般的占比*权重*50%+不能提升的占比*权重*0。	3.88	84.71%的学员认为党校教师培训能力有很大提升，15.29%的学员认为党校教师培训能力有一定提升

一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标解释	评分方法及标准	得分	扣分原因
		党校环境改善	4	考察党校新建或改造党校的基础设施和教学环境。	评分标准：通过问卷调查，改善很大得权重的100%，有一定改善得权重的80%；改善一般得权重的50%；没有改善不得分。 实际得分=改善很大的占比*权重*100%+有一定改善的占比*权重*80%+改善一般的占比*权重*50%+没有改善的占比*权重*0。	3.86	91.76%的学员认为党校环境改善很大，8.24%的学员认为党校环境有一定改善
		提升知识传播和技术推广	4	考察高层次人才在知识传播和技术推广方面的作用。	评分标准：通过问卷调查，提升很大得权重的100%，有一定提升得权重的80%；一般得权重的50%；不能提升不得分。 实际得分=提升很大的占比*权重*100%+有一定提升的占比*权重*80%+提升一般的占比*权重*50%+不能提升的占比*权重*0。	3.64	认为在知识传播和技术推广方面提升很大的占比为69.44%，认为在知识传播和技术推广方面有一定提升的占比为23.61%，认为在知识传播和技术推广方面提升一般的占比为5.56%，认为在知识传播和技术推广方面没有提升的占比为1.39%

一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标解释	评分方法及标准	得分	扣分原因
	可持续影响 (10分)	长效机制健全性	5	考察部门运行及成效发挥的可持续影响情况。	评价要点： ①健全的长效机制对可持续发展影响程度显著；②长效机制不完善，可持续发展影响程度一般；③长效机制不健全未产生可持续影响。 具备要点1得满分；具备要点2得指标权重分的50%。具备要点3不得分。	4	未建立教育培训机制、未建立资源配置机制、未建立文化建设机制、未建立持续改进机制、未建立应急管理机制等长效机制，不利于中共黔南州委党校持续稳定地发展。
		持续提高教育水平	5	考察部门在推进项目过程中对不断提升教育质量的贡献。	评价要点：能够持续提高教育水平的满分，反之不得分。	5	—
	满意度 (6分)	干部职工满意度	3	考察干部职工对部门工作效果的满意程度。	通过问卷调查，非常满意得权重的100%，比较满意权重的80%，一般满意得权重的50%；不太满意得权重的30%，不满意不得分。 实际得分=非常满意的占比*权重*100%+比较满意的占比*权重*80%+一般满意的占比*权重*50%+不太满意的占比*权重*30%+不满意的占比*权重*0。	2.79	75%的干部职工非常满意，18.06%的干部职工比较满意，6.94%的干部职工一般满意

一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标解释	评分方法及标准	得分	扣分原因
		参训学员对党校的满意度	3	考察参训学员对部门工作效果的满意程度。	通过问卷调查，非常满意得权重的100%，比较满意权重的80%，一般满意得权重的50%；不太满意得权重的30%，不满意不得分。 实际得分=非常满意的占比*权重*100%+比较满意的占比*权重*80%+一般满意的占比*权重*50%+不太满意的占比*权重*30%+不满意的占比*权重*0。	2.93	有88.24%的学员对黔南州委党校非常满意，11.76%的学员对黔南州委党校比较满意
	得分合计					90.4	
	评价等级			<input checked="" type="checkbox"/> 优 <input type="checkbox"/> 良 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 差			

附件2：

中共黔南州委党校2023年部门整体资金情况汇总表

序号	名称	年初预算数		预算调整情况		全年预算数	本年支出 决算	年末结转 结余
		年初结转结余	预算批复数	追加预算	调减预算			
	总计	15	3315.81	2014.63	—	5345.44	4465.75	879.69
一	基本支出合计	—	1813.73	152.30	—	1966.03	1933.96	32.07
1	人员经费	—	1686.73	84.22	—	1770.95	1738.88	32.07
2	公用经费	—	127.00	68.08	—	195.08	195.08	—
2.1	三公经费	—	10.14	—	—	10.14	4.84	—
2.1.1	公务接待费	—	2.82	—	—	—	0.53	—
2.1.2	因公出国（境）费用	—	2.82	—	—	—	0	—
2.1.3	公务用车购置及运行费	—	4.50	—	—	—	4.31	—
二	项目支出合计	15.00	1502.08	1862.33	—	3379.41	2531.79	847.62
1	州本级	—	1502.08	1847.33	—	3349.41	2508.58	840.83
2	上级转移支付	15.00	—	15.00	—	30.00	23.21	6.79

附件3:

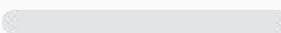
中共黔南州委党校2023年预算项目抽样情况明细表

序号	项目名称	预算数 (万元)	支出金额 (万元)	项目概况及年度目标	选点安排 情况(根据 情况而定)	说明 备注
1	教育收费支出	1500	1297.58	主要用于全年后勤服务、各项培训任务、日常办公以及各项科研任务	中共黔南州委党校	—
2	铸牢中华民族共同体意识-专项	30	23.21	通过开展中华民族共同体意识基地建设,和谐民族关系,进一步铸牢中华民族共同体意识。	中共黔南州委党校	—
3	人才发展专项资金	8.92	8.92	按照文件要求,及时将2022年度高层次人才补贴兑现到人	中共黔南州委党校	—
合计		1538.92	1329.71	—	—	—

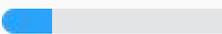
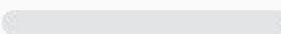
附件4:

中共黔南州委党校2023年度部门整体支出绩效评价干部职工
满意度调查问卷

1. 您2023年工资、奖金、津补贴是否按时发放、足额发放?[单选题]

选项	小计	比例
A.是	72	 100%
B.否	0	 0%
本题有效填写人次	72	

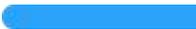
2. 您认为贵单位教学环境是否改善?[单选题]

选项	小计	比例
A.改善很大	56	 77.78%
B.有一定改善	13	 18.06%
C.一般	3	 4.17%
D.没有改善	0	 0%
本题有效填写人次	72	

3. 贵单位是否经常组织关于各种政策知识培训? [单选题]

选项	小计	比例
A.是	70	 97.22%
B.否	2	 2.78%
本题有效填写人次	72	

4. 您认为贵单位高层次人才在知识传播和技术推广方面的作用是否提升?

选项	小计	比例
A.提升很大	50	 69.44%
B.有一定提升	17	 23.61%
C.一般	4	 5.56%
D没有提升	1	 1.39%
本题有效填写人次	72	

5. 您认为在开展各种部门活动的过程中，经费。设备保障是否充足? [\[单选题\]](#)

选项	小计	比例
A.是	65	 90.28%
B.否	7	 9.72%
本题有效填写人次	72	

6. 您认为单位能否持续提升教育水平? [\[单选题\]](#)

选项	小计	比例
A.能	65	 90.28%
B.一般	7	 9.72%
C.不能	0	 0%
本题有效填写人次	72	

7. 您认为发放高层次人才补助是否能够有效促进党校留住人才?

[单选题]

选项	小计	比例
A.能	51	 70.83%
B一般	16	 22.22%
C不能	5	 6.94%
本题有效填写人次	72	

8. 您认为铸牢中华民族共同体意识是否有必要? [单选题]

选项	小计	比例
A.有必要	71	 98.61%
B.一般	1	 1.39%
C.没必要	0	 0%
本题有效填写人次	72	

9. 您对贵单位2023年度整体工作完成情况是否满意? [单选题]

选项	小计	比例
A.非常满意	54	 75%
B.比较满意	13	 18.06%
C.一般满意	5	 6.94%
D.不太满意	0	 0%
E.不满意	0	 0%
本题有效填写人次	72	

10. 您认为单位还有哪些方面需要提高? [填空题]

无

中共黔南州委党校2023年度部门整体支出绩效评价受训学员 满意度调查问卷

1. 您参加党校培训的次数？ [单选题]

选项	小计	比例
A.1次	45	 52.94%
B.2—3次	33	 38.82%
C.4次以上	7	 8.24%
本题有效填写人次	85	

2. 您对党校提供的课程内容满意度如何？ [单选题]

选项	小计	比例
A.非常满意	72	 84.71%
B.满意	13	 15.29%
C.一般	0	 0%
D.不满意	0	 0%
E.非常不满意	0	 0%
本题有效填写人次	85	

3. 您认为课程内容与实际工作的关联度如何？ [单选题]

选项	小计	比例
A.比较紧密	80	 94.12%
B.一般	5	 5.88%
C.比较松散	0	 0%

本题有效填写人次	85	
----------	----	--

4. 您认为党校教师培训能力是否提升? [单选题]

选项	小计	比例
A.提升很大	72	 84.71%
B.有一定提升	13	 15.29%
C.一般	0	 0%
D没有提升	0	 0%
本题有效填写人次	85	

5. 您对教学方法（如案例分析、小组讨论等）的满意度如何?

选项	小计	比例
A.非常满意	81	 95.29%
B.一般满意	4	 4.71%
C.不满意	0	 0%
本题有效填写人次	85	

6. 您认为党校学习环境是否改善? [单选题]

选项	小计	比例
A.改善很大	78	 91.76%
B.有一定改善	7	 8.24%
C.一般	0	 0%
D没有改善	0	 0%
本题有效填写人次	85	

7. 您对党校的教学设施(如教室、图书馆等)满意度如何? [单选题]

选项	小计	比例
A.非常满意	73	 85.88%
B.一般满意	12	 14.12%
C.不满意	0	 0%
本题有效填写人次	85	

8. 您对党校的住宿条件、餐饮服务满意度如何? [单选题]

选项	小计	比例
A.非常满意	61	 71.76%
B.一般满意	22	 25.88%
C.不满意	2	 2.35%
本题有效填写人次	85	

9. 您对贵单位2023年度整体工作是否满意? [单选题]

选项	小计	比例
A.非常满意	75	 88.24%
B.比较满意	10	 11.76%
C.一般满意	0	 0%
D.不太满意	0	 0%
E.不满意	0	 0%
本题有效填写人次	85	

10. 您认对单位还有哪些方面需要提高? [填空题]

无

附件5:

绩效评价方案及指标体系部门征求意见反馈表

绩效评价方案及指标体系部门意见反馈

填表时间：2024年11月12日

方案及指标体系名称	中共黔南州委党校 2023 年部门整体支出工作方案 中共黔南州委党校 2023 年部门整体支出指标体系		
评价机构	北京政益通管理咨询有限责任公司	联系人及联系方式	孙荣彩 13292628767
被评价单位	中共黔南州委党校	联系人及联系方式	罗莉莉 18685063891
被评价部门意见	建议前期在评价指标体系设置和满意度问卷的设置上，要与单位进行更加充分的沟通。		
被评价部门签章确认	<div style="text-align: right;">  <p>被评价单位 (盖章):</p> <p>负责人签字: _____</p> <p>年 月 日</p> </div>		

注：1. 本表需提交一式二份，不够填写时可另附纸；

2. 本表请与 3 日内（截止 2024 年 11 月 14 日）反馈，逾期视为无意见

附件6:

绩效评价方案及指标体系部门意见采纳情况

填表时间：2024年11月8日

方案及指标体系名称	2023年中共黔南州委党校部门整体支出绩效评价方案及指标体系		
被评价单位	中共黔南州委党校	评价机构	北京政益通管理咨询有限公司
被评价单位意见		评价机构采纳意见	
建议前期在评价指标体系设置和满意度问卷的设置上，要与单位进行更加充分的沟通。		不采纳。工作方案已经进行沟通，并要求中共黔南州委党校针对方案提出针对性的意见，但中共黔南州委党校表明无任何意见。	
—		—	
—		—	

附件7:

绩效评价报告征求部门意见反馈

绩效评价报告征求部门意见反馈表

报告名称	黔南布依族苗族自治州中共黔南州委党校 2023 年部门整体支出		
评价机构	北京政益通管理咨询 有限责任公司	联系人及联系方式	孙荣彩 13292628767
被评价单位	黔南布依族苗族自治州 中共黔南州委党校	联系人及联系方式	罗莉莉 18685063891
被评价主管部门意见	无意见		
被评价主管部门签章确认			

注: 1.本表需提交一式两份, 不够填写时可另附纸;
2.本表请于 3 日内(截至 2024 年 11 月 28 日)反馈, 逾期视为无意见。

附件8：

绩效评价报告部门意见采纳情况

填表时间：2024年11月8日

绩效评价报告名称	中共黔南州委党校2023年部门整体支出绩效评价报告		
主管部门	中共黔南州委党校	评价机构	北京政益通管理咨询有限责任公司
部门意见		评价机构采纳意见	
无		无	
—		—	
—		—	

附件9:

部门绩效自评报告及绩效目标自评表

中共黔南州委党校 2023年度部门预算绩效自评报告

为深入贯彻《中共贵州省委 贵州省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（黔党发〔2019〕29号）以及州委办州政府办关于印发《黔南州预算绩效管理工作实施方案》（黔南委办字〔2020〕59号）的精神，根据《黔南州财政局关于开展2023年度预算支出绩效自评及自评结果公开工作的通知》的要求，现将中共黔南州委党校2023年度部门预算绩效自评报告如下：

一、整体支出绩效自评情况

（一）单位职能概述

1. 培训轮训县级、科级党员领导干部及后备干部。
2. 承办州委、州政府举办的专题研讨班。
3. 围绕国际国内新情况新问题开展调查研究，承担州委、州政府下达的调研任务。
4. 结合改革开放和社会主义现代化进程中的重大理论和现实问题，开展马克思主义中国化最新成果的理论宣传及党的路线、方针、政策的宣传。
5. 按照国家有关法律法规和政策规定，开展干部继续教育和培训工作。
6. 教育培训统战干部、民主党派、无党派人士及统一战线其他方面的代表人士。
7. 开展与省内外教育、研究等机构和合作与交流。

8. 负责指导全州县（市）党校（行政学院）业务工作，协同有关部门对县（市）党校（行政学院）的改革与发展进行督促、检查、评估。

9. 完成州委、州政府和中共贵州省委党校（贵州行政学院）及贵州省社会主义学院交办的其他事项。

（二）2023 年的年度工作目标完成情况

（1）年度工作任务：始终坚持“党校姓党”根本原则，把政治建校放在首位，加强理论武装，强化党建引领，抓实主题教育，政治机关、政治学校的责任担当进一步彰显。完成情况：已完成。取得的成绩：1.突出“第一议题”，理论武装进一步强化；2.突出党建引领，奋进精气神进一步凝聚；3.突出结果导向，主题教育成效进一步凸显。

（2）年度工作任务：始终坚持抓好提高教学质量这个中心，深化教学改革，推行课程数字化管理机制，持续加强学员培训管理，高质量办好主体班和外培班，着力彰显“为党育才”独特价值。完成情况：已完成。取得的成绩：1.注重需求导向，培训班次进一步增长；2.注重课程建设，教学质量进一步提升；3.注重严格管理，纪律意识进一步增强。

（3）年度工作任务：始终坚持当好党的思想理论战线的重要方面军，在宣传党的创新理论、推进理论研究阐释、为党和政府建言献策等方面推出高质量成果，积极发挥“为党献策”重要职责。完成情况：已完成。取得的成绩：1.聚焦中心大局，科研数量质量进一步提升；2.聚焦热点难点，决策咨政实效进一步凸显；3.聚焦主题主线，理论宣传宣讲进一步深入。

（4）年度工作任务：始终坚持从严治校这个基本方针，深化

校园文化建设，抓好人才队伍这个关键，提升后勤服务保障能力，党校办学治校整体水平得到有效提升。完成情况：已完成。取得的成绩：1.着力环境打造，校园文化建设进一步丰富；2.着力队伍建设，人才活力潜力进一步激发；3.着力保障提质，后勤服务水平进一步提升。

(5)年度工作任务：始终坚持统筹联动，以办学质量评估为抓手，坚持共商共建共享理念，搭建州县党校“阵地共育、课程共建、师资共享、培训共办”平台，汇聚强大发展合力，“大党校”工作格局得到新发展。完成情况：已完成。取得的成绩：1.坚持以评促建，办学治校能力更优化；2.坚持以赛促教，教学成果更丰硕；3.坚持以帮带促，共育共建共享格局更成熟。

(三) 2023年财政经费下达及预算执行情况

1.财政经费下达情况：工资福利支出1514.08万元，商品和服务支出1472.57万元，对个人和家庭的补助245.30万元，专项业务费2.08万元，项目经费2531.79万元（其中，州本级安排2531.79万元）。

2.全年预算数4466.02万元，全年执行数4466.02万元，预算完成率100%。

二、项目支出绩效自评情况

(一) 州本级资金安排的项目

1. 黔南州委党校新校区建设项目

(1)资金使用情况：全年预算数1000万元（其中，财政拨款资金1000万元），全年执行数1000万元，执行率100%。

(2)项目实施情况：主要用于偿还州委党校新校区建设项目

欠款。

(3) 产生的效益：减轻党校债务压力和债务风险

(4) 受益对象（服务对象）满意度：60%

2. 人才发展专项资金

(1) 资金使用情况：全年预算数 8.92 万元（其中，财政拨款资金 8.92 万元），全年执行数 8.92 万元，执行率 100%。

(2) 项目实施情况：主要用于及时将 2022 年度高层次人才补贴兑现到人。

(3) 产生的效益：我校高层次人才开展教学和科研水平

(4) 受益对象（服务对象）满意度：90%

3. 中共黔南州委党校校园整体搬迁建设项目

(1) 资金使用情况：全年预算数 200 万元（其中，财政拨款资金 200 万元），全年执行数 200 万元，执行率 100%。

(2) 项目实施情况：主要用于按照相关要求，偿还建设项目拖欠工程款。

(3) 产生的效益：减少项目债务压力，减少拖欠项目个数

(4) 受益对象（服务对象）满意度：95%

4. 中共黔南州委党校（黔南行政学院）校园整体搬迁建设项目

(1) 资金使用情况：全年预算数 8474.54 万元（其中，财政拨款资金 8474.54 万元），全年执行数 8474.54 万元，执行率 100%。

(2) 项目实施情况：主要用于按照相关要求，偿还中共黔南

州委党校（黔南行政学院）校园整体搬迁建设项目欠款。

（3）产生的效益：减少债务压力、减少欠款项目个数

（4）受益对象（服务对象）满意度：95%

5. 铸牢中华民族共同体意识-专项

（1）资金使用情况：全年预算数 15 万元（其中，财政拨款资金 15 万元），全年执行数 8.21 万元，执行率 55%。

（2）项目实施情况：通过开展中华民族共同体意识基地建设，和谐民族关系，进一步铸牢中华民族共同体意识。

（3）产生的效益：和谐民族关系，铸牢中华民族共同体意识

（4）受益对象（服务对象）满意度：90%

（5）未完成原因：该项工作完成时间为 2024 年 2 月前，将对我校教师开展一系列学习培训和促进民族团结的活动，目前各项活动已在按计划进行，对于已产生的部分支出，业务部门尚未整理报销，预计 2024 年一季度前完成全部支付。

6. 铸牢中华民族共同体意识培训基地建设经费项目

（1）资金使用情况：全年预算数 15 万元（其中，财政拨款资金 15 万元），全年执行数 15 万元，执行率 100%。

（2）项目实施情况：通过开展中华民族共同体意识基地建设，和谐民族关系，进一步铸牢中华民族共同体意识。

（3）产生的效益：和谐民族关系，铸牢中华民族共同体意识

（4）受益对象（服务对象）满意度：90%

7. 校园维修维保经费

(1) 资金使用情况：全年预算数 2.08 万元（其中，财政拨款资金 2.08 万元），全年执行数 2.08 万元，执行率 100%。

(2) 项目实施情况：对校园设施进行维修维护，保证设备正常运行，安全有效开展各项工作。

(3) 产生的效益：党校后勤服务水平不断提高

(4) 受益对象（服务对象）满意度：70%

三、下一步工作打算

下一步，州委党校将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入贯彻落实习近平总书记关于党校工作的重要论述和《中国共产党党校（行政学院）工作条例》，积极服务黔南高质量发展，坚守党校初心使命，把党校姓党的根本工作原则落实体现到各项具体工作中，不断增强做好党校工作的责任感和使命感，以改革创新精神，蹄疾步稳推动党校事业高质量发展。一是立足党校职能定位，明确目标方向，以争创一流的意识谋划推动新时代党校工作。二是坚持锐意进取，服务中心大局，以改革创新精神开拓党校工作新局面。三是抓实队伍建设，强化人才支撑，以高素质干部队伍推动党校事业高质量发展。四是坚持从严治校，厚植“熔炉”底蕴，以良好校风学风推动党校事业健康发展。



附件3-1

部门整体支出绩效目标自评表

(2023年度)

单位(盖章): 中共黔南州委党校

填报日期: 2024. 2. 23

部门(单位名称): 中共黔南州委党校								
部门(单位名称): 中共黔南州委党校								
资金(万元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
年度资金总额:			33,308,137.37	44660154.31	44660154.31	10	134.08%	7
基本支出			18137337.37	19339561.9	19339561.9	—	—	—
项目支出			15,170,800	25317948.75	25317948.75	—	—	—
其他资金				2643.66	2643.66	—	—	—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>一是继续实施思想政治引领工程,推动坚持党校姓党有新跃升。二是继续实施课程体系建设工程,推动质量立校有新跃升。三是继续实施名师骨干选培工程,推动队伍建设有新跃升。四是继续实施科研咨政锻造工程,推动科研和咨政工作有新跃升。五是继续实施文化品质涵养和优质服务提升工程,推动校园文化建设和管理服务有新跃升。</p>			<p>2023年,在州委、州政府的坚强领导和省委党校、州委组织部的精心指导下,州委党校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,贯彻落实习近平总书记在中央党校建校90周年庆祝大会暨2023年春季学期开学典礼上的重要讲话精神 and 《中国共产党党校(行政学院)工作条例》,全面落实全州党校工作会、全州党校工作座谈会会议精神,坚守“为党育才、为党献策”党校初心,真抓实干,开拓创新,有效发挥了干部培训、思想引领、理论建设、决策咨询、理论宣讲的职能职责,圆满完成了年度工作任务,为五个新城建设贡献了党校智慧和力量。</p>				
绩效指标(50分)	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量	完成州委州政府及上级安排的其他工作	按时保质完成	按时保质完成	4	4	
			开展宣讲活动场次	≥50场	50场	4	4	
			开展项目个数	=6个	6个	4	4	
			举办培训的班次	≥50个	50个	4	4	
		质量	培训学员的人数	≥5000人次	5000人次	4	4	
			宣讲覆盖率	≥70%	70%	5	5	
	时效	全局工作任务完成情况	良好	优秀	4	4		
		培训合格率	≥90%	90%	5	5		
	成本	成本	完成时间	2023年12月底完成	2023年12月底完成	10	10	
			基本支出小计	≤18137337.37元	19339561.9元	1	0	财政预算调整
			1.人员类项目支出	≤16867337.37元	17388774.7元	1	0	
2.运转类公用经费支出			≤1270000元	1950787.2元	1	0		
项目支出小计			≤15170800元	25317948.75元	1	0		
1.运转类其他项目支出			≤0元	0元	1	1		
2.特定目标类项目支出	≤15170800元	25317948.75元	1	0				
效益指标(30分)	社会效益	党校科研决策咨询能力和培训服务质量	进一步提高	进一步提高	10	10		
		紧紧围绕“建设全国30个少数民族自治州一流党校、全省地(州)一流党校”	长效	长效	10	10		
	可持续影响	服务对象满意度	≥70%	70%	5	5		
满意度指标(10分)	服务对象满意度	培训学员对党校培训工作	≥70%	70%	5	5		
		后勤服务对象对党校后勤	≥70%	70%	5	5		
总分						100	92	
自评结论	优							
联系人: 罗莉莉				联系电话: 18685063891				

附件10:

第三方机构绩效评价工作情况反馈表

第三方机构参与财政重点绩效评价工作情况反馈表

评价机构全称（盖章）:

编号:

评价项目	黔南布依族苗族自治州中共黔南州委党校 2023 年部门整体支出绩效评价	
被评价单位（对象）	黔南布依族苗族自治州中共黔南州委党校	联系人及电话：罗莉莉 18685063891
现场评价起止日期	2024 年 9 月 19 日—2024 年 11 月 8 日	
评价工作情况（以下填写“是”或“否”，并作简要说明）		
是否按照入户通知人员开展现场评价		是
是否与被评价单位（对象）召开座谈会		是
是否提供资料清单，现场收集基础数据等佐证资料		是
是否对项目进行抽查，并现场勘查		是
是否对不同受众对象开展问卷调查		是
工作底稿相关资料是否妥善保管		是
是否遵守廉洁纪律和保密纪律		是
行业负责部门是否参与绩效评价质量监督		是
其他情况		无
被评价单位（对象）意见： 无意见		
财政部门意见： 签字（盖章）： 年 月 日		



联系人：孙荣彩

联系电话：13292628767

— 1 —