

部门整体支出绩效目标自评表

(2023年度)

单位(盖章): 黔南州医疗保障局

填报日期: 2024/02/05

部门(单位)名称		黔南州医疗保障局						
部门(单位)总体 资金(万元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	4473.76	4473.76	4037.3	10	90.24%	9	
	基本支出	741.04	741.04	741.04	—	—	—	
	项目支出	3732.72	3732.72	3296.26	—	—	—	
	其他资金				—	—	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	贯彻落实党中央、省委和州委关于医疗保障工作的方针政策和决策部署,在履行职责过程中坚持和加强党对医疗保障工作的集中统一领导,完成年度部门职责。目标1.持续巩固基本医疗保险参保覆盖面,巩固医疗保障脱贫攻坚成果衔接乡村振兴战略;目标2.加强医保基金监管,推进医保诚信体系建设,确保医保基金平稳运行;目标3.深化医疗保障制度改革,推进多元化支付方式,扩大群众受益面;目标4.优化医保经办服务,提升医保经办服务水平;目标5.完成州委州政府及上级交办的其他工作任务。			贯彻落实党中央、省委和州委关于医疗保障工作的方针政策和决策部署,在履行职责过程中坚持和加强党对医疗保障工作的集中统一领导,完成年度部门职责。目标1.持续巩固基本医疗保险参保覆盖面,巩固医疗保障脱贫攻坚成果衔接乡村振兴战略;目标2.加强医保基金监管,推进医保诚信体系建设,确保医保基金平稳运行;目标3.深化医疗保障制度改革,推进多元化支付方式,扩大群众受益面;目标4.优化医保经办服务,提升医保经办服务水平;目标5.完成州委州政府及上级交办的其他工作任务。				
绩效指标 (50分)	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量	深化医保支付方式改革工作	4项改革工作	4项改革工作	4	4	
			定点医疗机构监督检查覆盖率	=100%	100%	4	4	
			完成州委州政府及上级安排的其他工作	按时保质保量完成	按时保质保量完成	4	4	
			打造医保经办服务示范窗口	≥12个	12个	4	4	
			持续巩固“全民参保计划”成果	参保率持续巩固在95%以上	参保率99%	4	4	
		质量	全局工作任务完成情况	优秀	优秀	5	5	
		时效	完成时间	2023年12月底前完成	2023年12月底	5	5	
		成本	特定目标类-单位发展专项	≤62.81万元	62.81万元	3	3	
			特定目标类-民生配套	≤3344.72万元	3078.14万元	3	3	
			特定目标类-原单位事业发展	≤23.11万元	23.11万元	3	3	
	特定目标类-成本性支出		≤187.26万元	17.64万元	2	2		
	人员类项目支出		≤741.04万元	741.04万元	3	3		
	运转类公用项目支出	≤69.38万元	69.12万元	3	3			
	特定目标类-上年结转资金支出	≤45.44万元	45.44万元	3	3			
	效益指标	社会效益	医保基金安全、平稳运行	成效明显	成效明显	10	10	
			提升医保经办服务水平	显著提升	显著提升	10	10	
			深化医保制度改革,扩大群众受益面	成效明显	成效明显	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度	办事人员对医保窗口服务满意度	≥90%	90%	4	4	
			医疗机构对州医保局服务满意度	≥90%	90%	3	3	
完成州委州政府对本局完成工作任务的满意度			≥95%	95%	3	3		
总分						100	99	
自评结论	优							

联系人: 陈胜宇

联系电话: 8310036

注: 1. 绩效自评采取打分评价的形式, 满分为100分, 各部门(单位)可根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值, 各项指标得分加总得出该绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为: 产出指标50分, 效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 除预算资金执行率外, 其他指标权重可适当调整, 但总分应为100分。各三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2. 未完成原因分析: 说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥*), 则得分计算方法应用实际完成值(B)/年度指标值(A)*该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤*), 则得分计算方法应用年度指标值(A)/实际完成值(B)*该指标分值。

4. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值权重区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理选择权重确定得分。